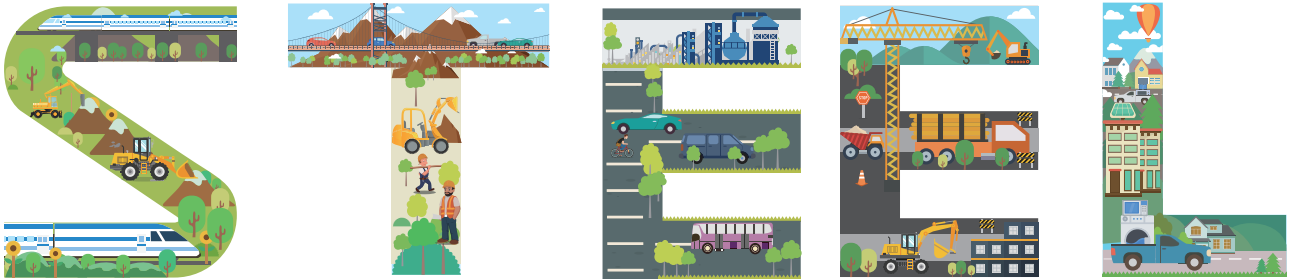




鞍钢集团公司

2016

可持续发展报告



关于本报告

尊敬的读者：

欢迎阅读鞍钢集团公司第10份可持续发展报告。我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述鞍钢集团公司在商业运营、产品服务、环境保护、员工、社区等方面的社会责任实践。

> 报告周期

本报告披露了2016年1月1日至2016年12月31日期间的信息，部分内容适当溯及到其他年份。

> 报告范围

报告以鞍钢集团公司（简称“鞍钢集团”或“鞍钢”）作为报告主体，涵盖鞍山钢铁集团有限公司（简称“鞍山钢铁”）、攀钢集团有限公司（简称“攀钢”）及板块公司、直属机构。

> 发布周期

本报告为年度报告。

> 参考标准

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）

国际标准化组织ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准

中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南（GSRI-CHINA2.0）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）

> 报告保证方法

报告涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告中如无特殊说明，所有金额均以人民币表示。报告经过企业内部审核，保证报告的真实、准确、完整。

> 报告发布形式

本报告有中文和英文两种版本，报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在鞍钢集团公司网站（<http://www.ansteel.cn>）查阅。

> 联系方式

单位：鞍钢集团公司经济发展研究院

地址：中国辽宁省鞍山市铁东区五一路63号

邮政编码：114009

联系人：李成志

电话：0412-6728151

传真：0412-6721369

目录

关于本报告		责任鞍钢	12
来自鞍钢集团的一封信	2	责任文化	12
这就是鞍钢集团	4	可持续发展管理	14
钢铁强国，造福社会——公司简介	4	利益相关方沟通	16
我们的产业板块	6	责任专题	18
我们的产业布局	8	责任专题一：	
公司治理	10	推进“两化”融合 打造智慧矿山	18
组织机构	11	责任专题二：	
		搭建创新舞台 演绎创效精彩	20
		责任专题三：	
		跟着郭明义学雷锋，建设鞍钢青年志愿者队伍	22

01 做优做强，建设排头鞍钢	24	04 人本关怀，建设幸福鞍钢	56
全面深化改革	26	助力员工成长	58
持续降本增效	27	保障员工权益	62
强化稳健运行	28	关注员工幸福	63
推动技术创新	30	强化安全生产	66
推进信息化建设	32		
02 卓越运营，建设诚信鞍钢	34	05 民心温暖，建设和谐鞍钢	68
依法诚信经营	36	提升社区发展能力	70
加强客户服务	38	精准扶贫	71
打造责任供应链	40	支持文化教育事业	72
推进战略合作	41		
促进行业进步	42		
03 蓝天碧水，建设绿色鞍钢	44		
加强环境管理	46		
保卫蓝天	48		
资源的节约与利用	50		
强化生态建设	55		

展望2017	73
报告指标索引	74
意见反馈表	76

来自鞍钢集团的一封信



唐复平

鞍钢集团公司党委书记、董事长

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业履行社会责任既是企业实现经济、社会、环境综合价值最大化的有效方式，也是推进提质增效升级、实现发展方式转变的重要途径。

2016年是中国供给侧结构性改革元年。鞍钢集团认真落实党中央、国务院关于加快推进经济结构性战略调整的总体部署，将履行社会责任作为自身的应有担当，作为提升综合竞争力的关键所在，作为长期可持续发展的重要根基，以变革创新的思维大力推进调整、改革、创新、加强党的建设“四项重点工作”，积跬致远，厚积薄发，转型发展迈出坚实一步，提质增效取得良好进展，生产经营稳中有进、持续向好，不断提高履行社会责任的能力和水平，积极为经济社会可持续发展作贡献。

坚持深化改革引领发展。深入推进供给侧结构性改革，由注重外延扩张向注重瘦身健体、提质增效转变，优化产业布局，调整产业结构，改造传统产业，发展新兴产业，淘汰落后产能，增强企业发展的整体性、协调性和可持续性。大力实施公司制改革，构建差异化管控体系，深化三项制度改革，放权放责于子企业，建立灵活高效的内部经营机制，各企业独立自主面向市场的活性和能力明显增强。

坚持创新驱动加快发展。牢牢把握创新发展的时代脉搏，夯实以创新为主要引领和支撑的发展模式，健全完善创新体制机制，全面推进科研设计机构市场化改革，构建企业有效益、科研院所活力、研发团队有干劲、个人贡献有收益的创新格局。以创造性思维推动工艺优化再造，加快系统降本增效。弘扬“鞍钢宪法”精神，厚植创新文化，以职工创新工作室为载体推动全员创新，倡导工匠精神，全员创新创效活力和热情进一步激发。

坚持节能减排绿色发展。秉承绿色发展理念，以转变发展方式、实现绿色发展为主线，以落实节能减排目标责任制为重点，通过完善节能减排规划和目标、加强二次能源回收利用、执行新环保法和钢铁行业污染物排放新标准、实施改造升级提标和管理达标，有效保证节能减排各项工作落实，主要节能减排指标取得较好成绩。鞍钢集团被国务院国资委授予2013-2015年任期节能减排优秀企业荣誉称号。

坚持加强党建保障发展。落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持党对国企领导重大政治原则，把党的领导融入公司治理各个环节，把方向、管大局、保落实。切实扛起管党治党主体责任，将党组织的政治优势转化为企业的竞争发展优势，筑牢国企党建之“根”，夯实国企发展之“魂”。坚持全心全意依靠职工办企业的方针，以职工为本，加强企业民主管理，不断增进职工福祉，让广大职工共享改革发展成果，创造更加美好的生活。

潮起海天阔，扬帆正当时。2017年，是鞍钢集团扭亏脱困、振兴发展的关键之年，新目标凝聚新力量、新任务激发新干劲、新征程赋予新使命。我们将进一步坚定信心，抢抓机遇，扎实苦干，锐意攻坚，认真践行“五大发展理念”，促进国家经济结构调整，与社会和谐共进；深化改革创新，壮大实体经济，促进企业振兴发展；推进绿色发展战略，建设资源节约型、环境友好型企业；坚持以人为本和依靠方针，实现利益共享；加强和改进党的建设，不断提升党建科学化水平。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，奋力实现全年生产经营目标，为经济社会持续健康发展作出新贡献，再展企业宏图，再创“长子”辉煌！



这就是鞍钢集团

- 核电用钢生产技术和产品达到世界领先水平，独家供货世界首座第三代CAP1400核电项目反应堆安全壳用钢板、核一级设备安注箱装备用钢
- 独家供货时速350公里标准动车组转向架高端用钢
- 新一代特殊钢材成功应用于我国新一代运载火箭“长征五号”和“神舟十一号”飞船
- 国内独家供货全球最先进半潜式超深水钻井平台
- 行业前两位的高端汽车用钢、家电用钢生产企业，领先开发第二代汽车用钢，具备整车供货能力
- 国内品种结构最齐全的无缝管生产企业，高等级管线钢国内领先，产品广泛应用于“西气东输”等重点工程
- 国内最大的船板生产企业和国内唯一能生产全规格、全钢级造船用钢的企业
- 国内最大的钢轨生产企业，我国有铁路的地方就有鞍钢钢轨

钢铁强国，造福社会——公司简介

鞍钢集团公司

于2010年5月由鞍山钢铁集团有限公司和攀钢集团有限公司联合重组而成，是国务院国有资产监督管理委员会监管的中央企业，总部坐落在辽宁省鞍山市。

鞍山钢铁集团有限公司

始建于1916年，是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“中国钢铁工业的摇篮”，是“鞍钢宪法”的诞生地。

攀钢集团有限公司

是全球第一大产钒企业，我国最大的钛原料和产业链最为完整的钛加工企业，以及重要的铁路用钢、家电用钢、无缝钢管、特殊钢生产基地。



鞍钢集团已形成跨区域、多基地、国际化的发展格局，成为国内最具有资源优势的钢铁企业：

- 在东北、西南、东南、华南等地区拥有钢铁精品生产基地
- 产品广泛应用于铁路、建筑、汽车、机械、造船、家电、集装箱、石油石化、航空航天等数十个行业
- 拥有遍布国内外的营销服务网络体系，在满足国内市场需求的同时，产品销售覆盖全球70多个国家和地区

未来，鞍钢将深化企业改革，加快转型升级，着力抓好“六个构建”，努力建设最具国际竞争力的跨国钢铁集团，成为中国钢铁行业的“排头兵”。



指标项目	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
营业总收入	亿元	1,557.36	1,488.25	1,551.28	1,615.10	1,297.08	1,392.55
主营业务收入	亿元	1,518.79	1,395.90	1,430.51	1,543.51	1,229.76	1,317.93
利润总额	亿元	1.88	-115.04	-52.28	-104.28	-107.48	-93.75
资产总额	亿元	2,717.10	2,697.16	2,845.82	3,172.31	3,045.27	3,310.92
所有者权益	亿元	1,107.37	994.50	928.57	882.19	634.54	811.67
资产负债率	%	59.24	63.13	67.37	72.19	79.16	75.49
应交税金	亿元	99.8	89.3	96.4	96.5	79.41	78.40
铁产量	万吨	3,052.45	3,132.57	3,501.65	3,510.72	3,233.18	3,363.03
钢产量	万吨	2,975.04	3,024.24	3,368.68	3,434.80	3,250.24	3,449.67
钢材产量	万吨	2,796.27	2,885.46	3,206.51	3,245.29	3,071.05	3,242.45
高钒铁	万吨	2.57	2.25	2.24	3.77	3.10	3.20
钛白粉	万吨	5.99	9.58	7.72	8.41	9.98	12.07

我们的产业板块

“十三五”期间，我们将加快战略调整，以“保生存，求发展”为一个定位，以“改革、创新”为两大引擎，围绕“市场布局、产业结构、产品结构”三大调整进行谋划，以“四减四增”战略为调整路径，构建与新形势相适应的鞍钢生存发展新战略。

发展目标

到2020年，鞍钢集团钢铁业务和多元化业务竞争力明显提升，核心区域的兼并重组取得进展，经济增加值（EVA）明显改善，成为具有较强国际竞争力的跨国钢铁集团。2020年，盈利水平高于国内钢铁行业平均水平，企业国际竞争力排名提升到30名以内，营业收入达2000亿元。

战略实施

2016年以调整销售策略为切入点，推动钢铁产业战略调整。淘汰落后产能；推进产品结构调整，加大新产品开发力度；有序推进海外投资项目。大力推动金融、电商平台、物流、节能环保、新一代信息技术、现代服务业等一系列非钢项目发展，积极探索社会贸易和海外公司多元化发展的新模式。



钢铁主业

鞍钢拥有矿山采选、烧结、炼铁、炼钢、轧钢及焦化、耐火、动力、运输等整套先进的钢铁生产工艺设备，具有矿山、钢铁成套技术和管理输出能力。

钢铁系列产品主要有热轧板、冷轧板、镀锌板、彩涂板、冷轧硅钢、重轨、无缝钢管、型材、建材、不锈钢等。



非钢产业

在钒钛领域，坚持低成本生产、产业链延伸与附加值提升并重，发展钒基合金、钛合金等高端产品，打造全生态钒钛资源综合利用产业链。钒钛系列产品主要有钒氮合金、三氧化二钒、高钒铁等钒系列产品，以及高钛渣、钛白粉、海绵钛、钛材等。

在矿业领域，掌控铁矿石资源最多、产量规模最大，具有先进的生产工艺技术、低成本运行模式，集探矿、采矿、选矿、烧结、球团生产、采选工艺研发设计、工程技术输出为一体，具有完整产业链的冶金矿山。

在工程技术领域，以“成为冶金行业一流、城建技术领先、跻身国际发展的工程技术服务商”为目标，加快推进节能环保、城市建设等业务发展。

在综合实业领域，拓展钢铁生产再生资源综合利用、铝粉及磁性材料等新兴产业，打造可利用材料深加

工基地、城市服务基地和现代农业基地，并实现房地产开发和建筑施工、建材产品等同步发展。

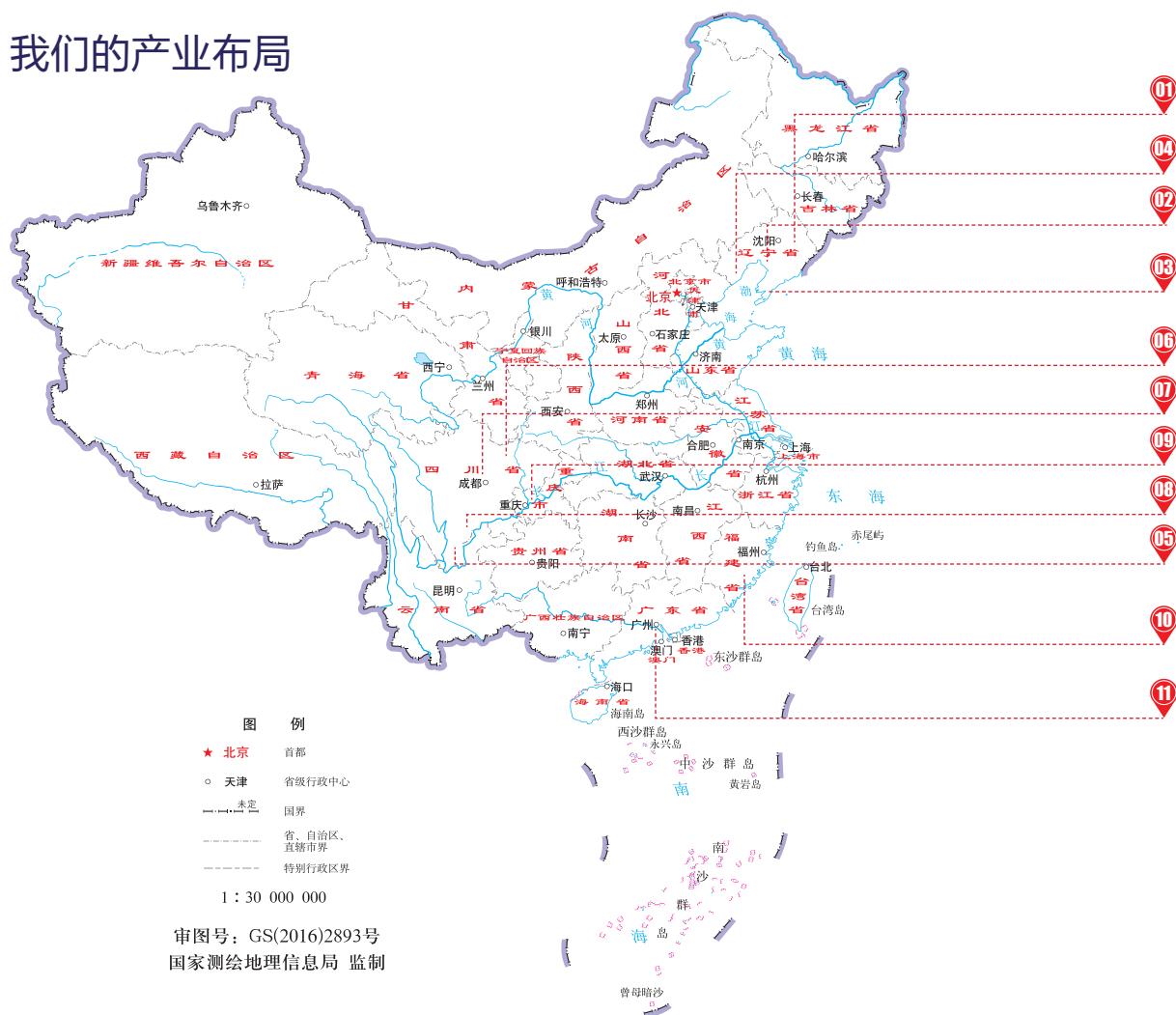
在信息产业领域，形成专业配套齐全、知识技术密集的自动化、信息化产业链条，致力于向智能工厂、智能制造、智慧城市业务转型，面向市场的信息技术服务能力与日俱增。

在国际贸易领域，打造海外产业投资和贸易融资平台，提升国际化经营能力。

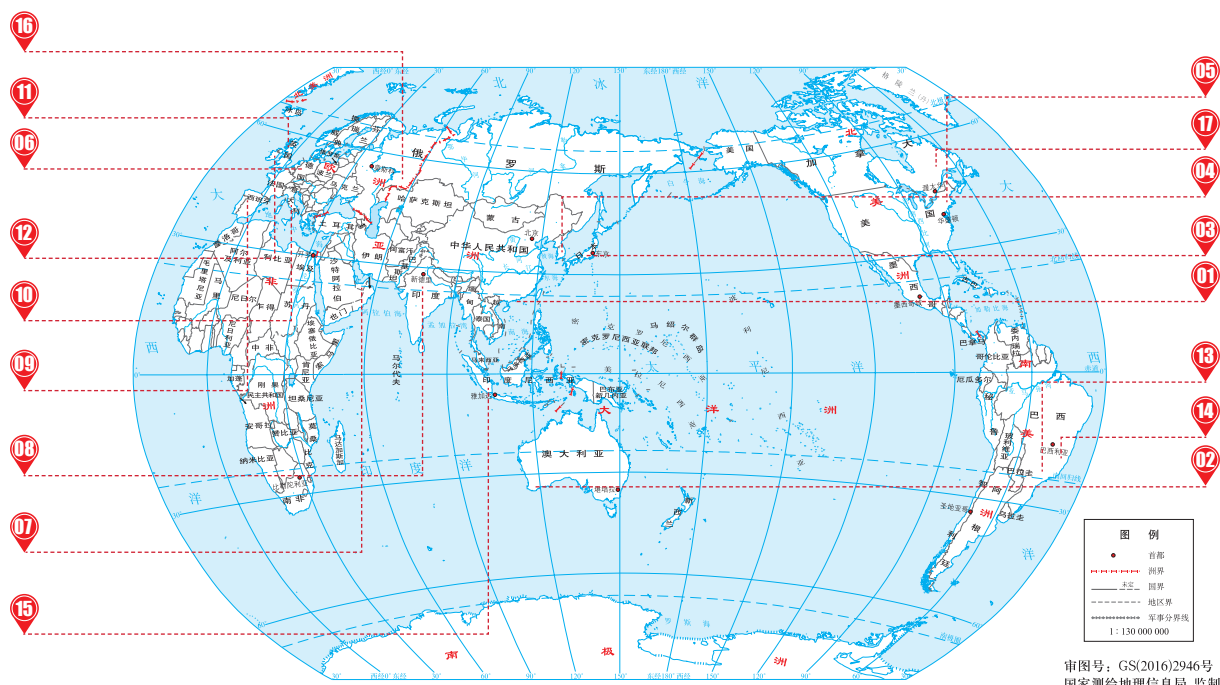
在金融业务领域，抓住时机开展投资交易业务，不断提升金融业务能力；努力推动产融结合，支持主业发展；积极申请金融牌照，增强创效能力。

在化工产业领域，充分利用丰富的煤化工原料资源，创建国内一流的煤化工企业。

我们的产业布局



地区		公司名称
东北地区	01 鞍山	鞍山钢铁集团有限公司
	02 鲅鱼圈	鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司
	03 大连	鞍钢蒂森克虏伯汽车钢有限公司
	04 朝阳	鞍钢集团朝阳钢铁有限公司
西南地区	05 攀枝花	攀钢集团有限公司
	06 江油	攀钢集团江油长城特殊钢有限公司
	07 成都	攀钢集团成都钢钒有限公司
	08 西昌	攀钢集团西昌钢钒有限公司
	09 重庆	重庆钛业公司 鞍钢蒂森克虏伯(重庆)汽车钢有限公司
东南地区	10 福建	鞍钢冷轧钢板(莆田)有限公司
华南地区	11 广州	鞍钢联众(广州)不锈钢有限公司



地区	公司名称
01 中国香港	鞍钢集团香港有限公司 攀港有限公司
	鞍钢集团香港控股有限公司 鞍钢香港国际投资有限公司
	安士泰国际有限公司 中国铝业投资控股有限公司
02 澳大利亚珀斯	鞍钢澳大利亚有限公司 卡拉拉矿业有限公司
	鞍钢集团投资(澳大利亚)有限公司 金达必金属有限公司
03 日本大阪	鞍钢集团日本株式会社
04 韩国首尔	鞍钢集团韩国有限公司
05 美国新泽西	鞍钢美国有限公司
06 德国杜塞尔多夫	鞍钢欧洲有限公司 攀欧贸易有限公司
07 阿联酋迪拜	鞍钢集团中东有限公司
08 印度新德里	鞍钢集团印度有限公司
09 西班牙马德里	鞍钢西班牙有限公司
10 意大利莱科	鞍钢维加诺公司
11 英国伦敦	鞍钢控股(英国)有限公司
12 英国黑尔斯欧文	英国 USS 加工线
13 巴西圣保罗	鞍钢巴西有限公司
14 巴西米纳斯吉拉斯	巴西矿冶公司
15 印尼雅加达	荣鑫贸易投资有限公司
16 俄罗斯车里雅宾斯克	鞍钢建设集团有限公司俄罗斯公司
17 加拿大温哥华	鞍钢凯亚环球工程有限公司

公司治理

鞍钢集团按照“公司制”改制的总体要求，不断完善法人治理结构，建立运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，为落实企业市场主体地位提供机制保证。2016年，按照国务院国资委的要求和《公司章程》的规定，完成董事会换届工作，将推进企业法治建设纳入《公司章程》，明确调研机制，保证外部董事全面了解企业情况，为其科学决策提供有力支撑。

2016年度主要工作有：

- 第二届董事会正式运行
- 加强董事会制度建设
- 完善董事会运行机制
- 健全董事会授权体系
- 推进子企业董事会建设

鞍钢集团董事会及各委员会（截至2017年6月30日）

董事会成员	战略与风险管理委员会
唐复平 尹利 那希志 杨海滨 戴德明 刁钦义	唐复平 那希志 杨海滨 刁钦义
提名委员会	薪酬与考核委员会
唐复平 杨海滨 刁钦义	那希志 杨海滨 戴德明 刁钦义
审计委员会	
戴德明 那希志 杨海滨 刁钦义	

鞍钢集团领导团队（截至2017年6月30日）

唐复平 党委书记、董事长	尹利 党委副书记、工会主席、职工董事	于万源 党委常委、副总经理、总会计师	
姚林 党委常委、副总经理	白静瀑 副总经理	许质武 党委常委、纪委书记	王义栋 党委常委、副总经理
景奉儒 党委常委、副总经理	邵安林 党委常委、副总经理	段向东 党委常委、副总经理	

组织机构



责任鞍钢

鞍钢集团作为国务院国资委管理的重要骨干中央企业，结合所处行业特色、自身特点和社会责任实际，以增强可持续发展能力为核心，追求经济、社会和环境综合价值的最大化，促进自身和利益相关方的可持续发展。建立社会责任组织体系，制定《鞍钢集团公司社会责任管理办法》，定期对外发布鞍钢集团可持续发展报告，向社会展示鞍钢在履行社会责任、实现可持续发展方面取得的成效。

责任文化

可持续发展理念体系

核心价值观：钢铁强国 造福社会

企业使命：以钢铁强国为己任，为客户、为员工、
为股东、为社会创造价值

企业精神：创新 求实 拼争 奉献

经营理念：以精品回报客户 以诚信实现双赢

企业愿景：建设最具国际竞争力的跨国钢铁集团

环保理念：绿色生产 绿色鞍钢

管理理念：以人为本 追求卓越 严格标准 严格执行

安全理念：最大的价值是生命 最高的责任是安全
制度是安全的保障 执行是安全的关键

员工道德规范：爱岗敬业 争创一流

企业文化建设

文化体系建设

鞍钢集团正在扎实推进文化体系构建，形成包含鞍钢集团愿景、使命、核心价值观、文化传承、管理法则、行为规范、鞍钢形象七个部分的价值理念体系初稿，升级鞍钢集

团视觉识别系统。研究制订《关于进一步加强和改进鞍钢集团企业文化建设的指导意见》，努力实现文化理念内化于心、固化于制和外化于行，形成广泛影响力。

全面提升品牌价值和形象

鞍钢集团积极拓展同利益相关方沟通的渠道，梳理鞍钢集团品牌建设现状，进一步提升鞍钢品牌影响力及社会形象。在世界品牌实验室中国500最具价值品牌评选中，鞍钢集团品牌价值达447.18亿元人民币。

- 开展首届“鞍钢楷模”评选表彰活动，投票参与人数超过50000人，百度搜索年内条目达到36800条
- 召开弘扬“鞍钢宪法”精神研讨会
- 召开“百年沧桑 铸就辉煌”研讨会
- 举办鞍钢“500罗汉”特展

- 在中国企业文化研究会组织的第三届全国企业文化传媒论坛上，鞍钢集团党委宣传部、鞍钢日报社、攀钢电视台分获“十二五”全国企业文化优秀传媒组织奖、优秀媒体、优秀传媒作品奖
- 在第十六届中国国际冶金展、2016印度国际冶金贸易展览会等国内外展会上，突出展示了“执着创新、专注品质”的鞍钢品牌形象
- 与网易、找钢网联合举办国内钢铁企业首次大型网络现场直播活动：“钢铁是怎样炼成的——一根钢轨的前世今生”

案例



评选表彰首届“鞍钢楷模”

为积极践行社会主义核心价值观、弘扬鞍钢英模文化，鞍钢集团于2016年9月26日举办表彰大会，发布首届“鞍钢楷模”评选结果。“鞍钢楷模”是道德领域授予鞍钢职工的最高荣誉称号。“当代雷锋”郭明义、全国“时代楷模”李超被授予首届“鞍钢楷模”特别奖，20人被授予首届“鞍钢楷模”，14人获首届“鞍钢楷模”提名奖。其中，于淑娟等10人为“敬业爱岗楷模”，孙利东等10人为“崇德向善楷模”。

鞍钢集团号召全体员工向“鞍钢楷模”学习，形成敬业爱岗、创新创效、崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围，为建设最具国际竞争力的跨国钢铁集团、成为中国钢铁行业的排头兵提供强有力的精神支撑。



推进文化阵地建设

鞍钢集团展览馆强化功能开发，致力于展现鞍钢集团辉煌的历史和优秀的企业文化，承办多种主题展览，展览馆被推荐为全国红色旅游经典线路，并获得辽宁省科普教育基地、鞍山市爱国主义基地称号，近8万人参观学习受教育。



案例



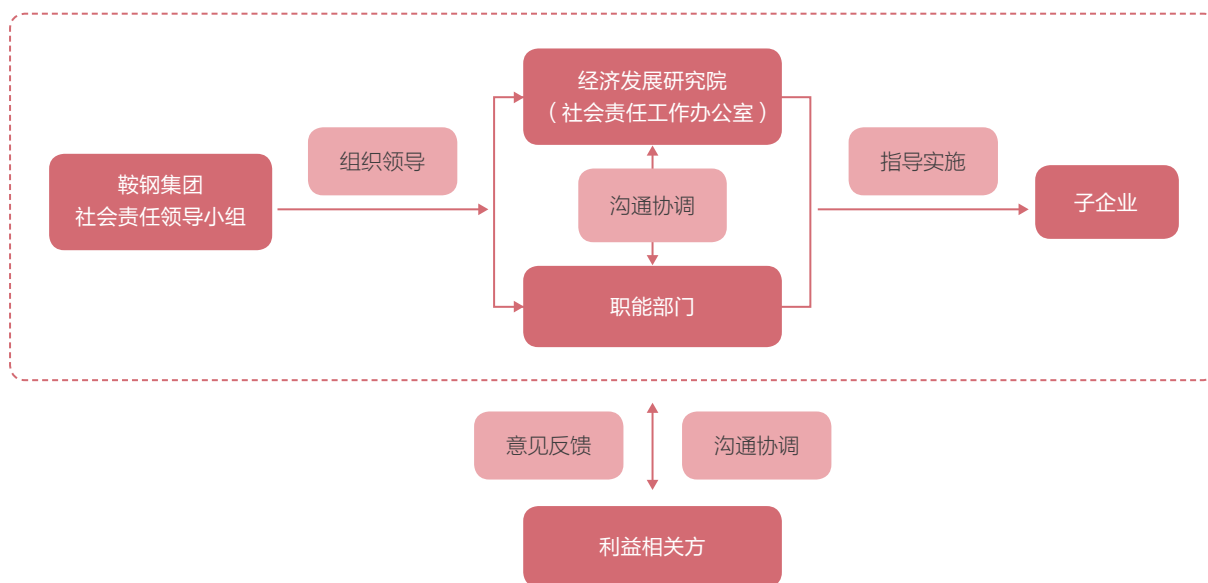
鞍钢集团展览馆网上博物馆项目

为了使公众快速、便捷地了解鞍钢文化、学习新中国钢铁发展史和冶金知识，打造一个集全景式浏览和科普教育于一体的线上学习平台，鞍钢集团展览馆实施网上博物馆项目，于2016年9月23日正式上线运行。该网上博物馆设置虚拟漫游点80余处，展示图片1467张，电子书60余本，展品500余件，视频50余处，将鞍钢集团展览馆外景、主题公园和展厅全方位、多角度地展现给广大网民。

可持续发展管理

可持续发展管理体系

鞍钢集团建立健全社会责任组织体系，明确社会责任工作的管理原则、组织机构、社会责任管理内容和职责分工，形成结构完整、运转高效的社会责任管理体系，实现社会责任管理科学化、系统化和规范化。



可持续发展管理推进

2016年6月，鞍钢集团参加中国工业经济联合会在人民大会堂举办的“2016中国工业经济行业企业社会责任报告发布会暨第二届中国工业企业履责星级榜发布会”，发布可持续发展报告。

2016年12月，在“第九届中国企业社会责任报告国际研讨会”上，鞍钢集团2015可持续发展报告荣获“金蜜蜂2016优秀企业社会责任报告·领袖型社会责任报告奖”。

报告获奖理由：

报告围绕“以钢铁强国为己任，为客户、为员工、为股东、为社会创造价值”的企业使命，彰显了鞍钢集团将可持续与企业升级转型全方位有机融合，以先进的劳模文化引领改革创新、促进行业进步、服务社会的不懈追求，是一份充分展现钢铁行业履责特色的领袖型企业社会责任报告。

社会责任荣誉

经济运营类

日期	颁奖单位	获奖内容
2016-04	中国钢铁工业协会	鞍钢集团被评为 2015 年度钢铁企业财务结算价格监测工作先进单位
2016-06	世界品牌实验室、世界企业家集团	鞍钢集团品牌荣登《中国 500 最具价值品牌》排行榜第 56 位
2016-09	中国钢铁工业协会	鞍钢集团被评为 2016 年钢铁工业统计工作先进单位
2016-07	中国钢铁工业协会	鞍山钢铁办公室被评为 2016 年度信息工作先进单位
2016-10	中国财政部	鞍钢集团被评为 2015 年度财务决算工作先进单位
2016-12	中国钢铁工业协会	鞍钢集团获 2016 年冶金企业管理现代化创新成果一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 11 项
2017-01	中国企业联合会	鞍山钢铁《钢铁企业智慧生态物流系统的构建与实施》成果，荣获第二十三届全国企业管理现代化创新成果二等奖

科技创新类

日期	颁奖单位	获奖内容
2016-12	中国钢铁工业协会、中国金属学会	鞍山钢铁《冷轧硅钢边部减薄控制核心技术开发与工业应用》等项目获一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 4 项 攀钢《高质量钢轨及复杂断面型钢轧制数字化技术开发及应用》等项目获一等奖 1 项、三等奖 2 项
2016-09	辽宁省科技进步奖评审委员会	鞍山钢铁《含铁尘泥高效资源化新工艺开发与工业应用》等项目获一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项
2016-11	四川省政府	攀钢《20KtV2O5 钒渣钙化焙烧——硫酸浸出生产线关键技术开发与应用》等项目获四川省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 17 项

环境经营类

日期	颁奖单位	获奖内容
2016-07	国务院国有资产监督管理委员会	鞍钢集团被评为 2013 - 2015 年任期考核节能减排优秀企业

社会评价类

日期	颁奖单位	获奖内容
2016-09	全国钢铁行业职业技能竞赛组委会	鞍山钢铁获第八届全国钢铁行业职业技能竞赛团体第一名
2016-01	辽宁省质量协会、辽宁省用户委员会	鞍钢集团矿渣开发公司生产的“鞍钢牌 S95 粒化高炉矿渣粉”被评为“辽宁省用户满意产品”
2016-07	中国企业文化研究会	鞍钢集团党委宣传部、鞍钢日报社、攀钢电视台分获“十二五”全国企业文化优秀传媒组织奖、优秀媒体、优秀传媒作品奖
2016 年度	辽宁省扶贫开发领导小组办公室	鞍钢集团被评为辽宁省定点扶贫先进单位

利益相关方沟通

鞍钢集团致力于同各个利益相关方保持积极互动与沟通，充分兼顾利益相关方需求，及时回应利益相关方关注事项，将利益相关方诉求纳入公司业务战略以及运营中，促进互利共赢。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	我们的回应
政府	促进就业 依法纳税 合规运营 促进当地经济发展	高层会晤 交流会 信息报送 参加会议 地企会商 地企专职联络机构	提供就业岗位 主动纳税 遵纪守法经营 拉动地方相关产业发展 改善当地基础设施
国资委、 股东	资产保值增值 提高企业盈利能力 提高投资项目回报率 安全生产	专题汇报 信息报送 股东大会 经营业绩考核 公司公告	深化改革 降本增效 信息化建设 提高技术创新能力 保障股东权益 加强安全生产管理
员工	工资与福利保障 民主管理 共同成长 人文关怀 职业健康	职工代表大会 厂务公开 投诉信箱 合理化建议 座谈会 网络沟通	提供有竞争力的薪酬 建立职业发展通道 开展教育培训 员工关爱 提供防护设备设施
客户	信守承诺 提供质优价廉产品与服务 提高个性化服务能力 畅通沟通渠道	销售代表日常联络 展销会 客户大会 定期走访 征求意见	关注客户需求 提高产品质量和服务质量 提供防护设备设施
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 保护生态环境	环境管理 合理利用资源 落实节能减排 强化生态建设	开展能源和水资源管理 合理利用固体废弃物、余热及清洁能源 打造生态矿山 推进厂区绿化 践行绿色办公

利益相关方	期望与要求	沟通方式	我们的回应
供应商	公平、公正 诚实守信 信息保密 政策稳定 互利双赢	现场考察 合同谈判 定期走访 招标会议 征求意见	实施阳光采购 平等协商 信守合同 公开采购信息 执行合规采购
协会组织	公平竞争 行业发展与进步	参加协会并担任职务 参与协会组织活动	积极参与标准制定、行业 研讨等活动
社区与 媒体公众	改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业 信息公开、透明 及时发布企业相关信息	社区共建 共同开发项目 定期交流 召开社区沟通会 新闻发布 媒体沟通	参与社区建设 支持文化建设 开展志愿者活动 信息披露



责任专题

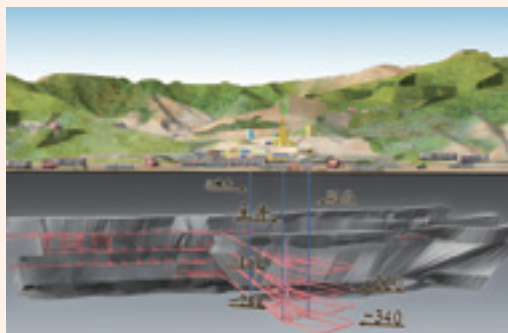
责任专题一

推进“两化”融合 打造智慧矿山

“智慧矿山”建设，最重要的不是技术手段，而是智慧的思想、创新的思想。

——鞍钢矿业公司党委书记、董事长 邵安林

2015年，鞍钢矿业公司以全国矿山行业综合排名第一的优异成绩，入选“中国2015智能制造试点示范项目”，成为全国智能制造示范企业。2016年，工信部发布《钢铁工业调整升级规划（2016-2020年）》，鞍钢矿业公司推进“两化”融合（推进信息化与工业化融合）、建设智慧矿山建设列入《规划》之中，成为我国冶金矿山行业唯一入选企业。



井下三维采矿地质管理显示图

以战略为导向，推进“两化融合”

鞍钢矿业公司是我国掌控铁矿石资源最多、具有世界一流工艺技术的行业龙头企业，其战略目标是，做大资源产业，打造世界级铁矿山企业。以战略为主导，鞍钢矿业公司形成驱动企业持续发展的创新机制，运用信息技术改造传统产业，在全国率先提出打造智慧矿山的理念，制定了数字化矿山、科技创新、产业化经营等多项实施方案，实现生产过程及管理环节的整体优化，确保效益最大化。这不仅提高了自身的核心竞争力，为企业创造了巨大的经济效益，而且带动了整个冶金矿山行业的发展，加快了智慧矿山向全国的推广应用。

信息化建设稳步推进

自2008年起，鞍钢矿业公司开始进行大规模的信息化建设。在建设之初，鞍钢矿业公司将信息化工作分为五级并持续深入推进。



鞍钢矿业公司信息化工作五级规划

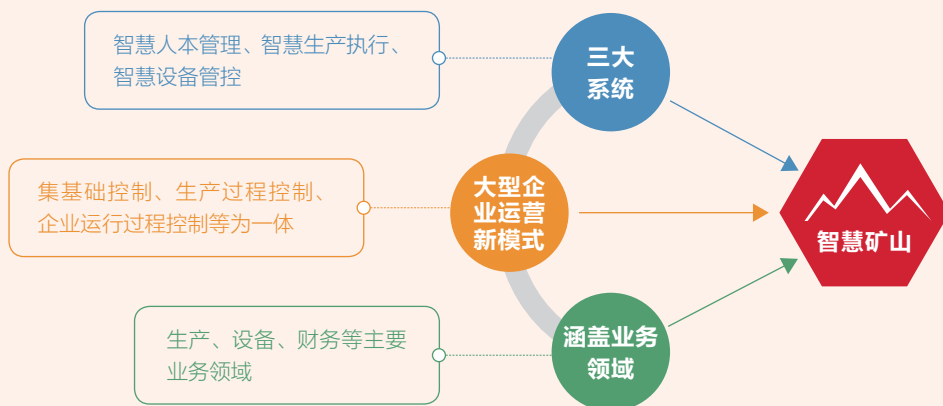
截至2016年底，鞍钢矿业公司建成460平方米的标准
化机房、万兆主干环网、GPS车辆调度系统、牙轮钻
精确定位系统、GIS综合地质信息系统、基础数据自动
采集系统、生产执行系统(MES)、决策分析系统等配套
建设，并且以信息化平台为支撑进行精细化管理，创造
性地实施了基于价值链的战略成本管理。

“智慧矿山” 实现跨千里运营管控

鞍钢矿业公司拥有36个直属单位，地跨鞍山、辽阳、
大连三座城市。因此，鞍钢矿业公司在数字化矿山建设
成果的基础上，研发应用云计算技术，打造国际领先的

矿业管理平台，全面推进“智慧矿山”建设，实现对企
业运行全过程的跨千里实时控制和持续改善。

鞍钢矿业公司这套植根于数字化，又经过智能化升级
的管理系统，通过物联网技术、大数据技术、智能管
理与智能控制技术等先进信息技术与矿山生产过程的
深度融合，基本实现了智能化指挥、自动化调度和资
源的高效配置，构建起覆盖36个直属单位的资源一体
运营管控平台，解决了矿山生产与管理的复杂多变、
原料不确定性强、作业环境恶劣等诸多行业难题，实
现解析矿藏储量、预警安全隐患、优化供应链管理、
优化生产物流调度、降低能耗、提高效益的全方位管
理目标。



案例

“智慧矿山” 远程管控

2016年某一天，鞍钢矿业公司数据中心生产信息集成平台电子屏显示：齐大山矿有台M01电动轮停工检修。“智慧矿山”系统早已精确标识了这台机器的大小问题，一次停工，检修几组部件，顺便做维护，而以往这些工作要分几次才能完成。

在测量大队，依靠定位精准的“智慧矿山”，避免了打眼作业的准度失误，仅节省的炸药钱就是不小的数目。这就是鞍钢矿业公司追求安全生产、环境保护、资源利用与企业效益动态平衡的“智慧矿山”理念的直接体现。

牵头编制中国首个铁矿行业中长期发展规划

坚持“创新驱动、质量为先、绿色发展、结构优化”，近年来，鞍钢矿业公司以“智慧矿山”建设为引领，通过四项国际认证，工艺技术达到国内全面领先，选矿技术及主要产品铁精矿质量达到世界领先水平，获4项国家科技进步二等奖。

鞍钢矿业公司还联合国内各矿山企业形成产业联盟，牵头编制中国首个铁矿行业中长期发展规划，承接8项行业和15项国家标准的制定。共同规划冶金矿山行业两化融合的顶层设计及发展方向，先后开展多个应用创新研究工作，实现了生产过程及管理环节的整体优化。

责任专题二

搭建创新舞台 演绎创效精彩

作为“共和国钢铁工业长子”，鞍钢人秉持“创新、求实、拼争、奉献”的企业精神，以攻坚克难的磅礴力量，以职工创新工作室和青年创新登高计划为主要载体，立足岗位，为鞍钢打胜扭亏增效攻坚战贡献力量。

搭建创新平台 释放创效活力

职工创新工作室以高技能人才、技术技能领军人物、劳动模范为带头人，围绕生产实践中遇到的技术开发、质量提升等难题，大力开展技术攻关、技术革新等创新活动，不断将先进技术、方法和成果转化为现实生产力。

鞍钢集团高度重视职工创新工作室的创建活动，制定《关于推进职工创新工作室建设的指导意见》，将职工创新的涓涓细流汇聚成企业经济增长的新动能，成为企业发展的“智力源”和“成果库”。鞍山钢铁鼓励职工钻研操作技术，重点加强跨区域多基地推广培训；建立职工创新支持资金，主要用于鼓励和支持职工开展群众性技术创新活动。确定首批资金支持项目59个，投入252.6万元，提炼职工先进操作法145项，创建“蓝领创客空间”职工创新工作室网络平台。攀钢积极强化职工先进操作法的实践总结，提高新知识新技术的推广普及率，开展“寻找穷尽潜能创效之星”活动，发现挖掘近30个“创效之星”，通过广泛宣传典型事迹，传递发展正能量。

截至2016年底，鞍钢集团共有**172**个职工创新工作室，其中，集团公司级**8**个，区域公司和板块级**62**个，厂级**102**个。2016年，各级职工创新工作室共组织技术攻关项目**1676**项，全部结题后创效将超过**5000**万元。

提升青年创新登高对企业的贡献力

鞍钢集团连续三年推进青年创新登高工作，组织实施项目集聚化管理，建立集聚一体化项目管理平台，开展“青年创效保生存，创新登高求发展”青春建功主题实践活动，形成创新登高项目集群的强大合力，提升集团级创新登高项目对企业生产经营的贡献力。

鞍山钢铁、鞍钢矿业等单位团组织实施管道亮化工程、清理截洪沟淤泥等一大批具有典型示范作用的子企业级项目，形成区别于生产、科技、管理等部门确定的企业重大技改项目的差异化项目优势。



开展管道涂装亮化示范区创建活动

鞍钢集团总结子企业创新登高工作先进经验，分享工作体会，多渠道宣传推广“创新登高流程动漫片”“一张图看懂创新登高”“创新登高掌中宝”和创新登高系列微电影等新媒体作品，拓展工作传播空间，强化活动示范影响。

2016年青年创新登高工作共立项**1238**项，创历史新高，项目完成率达**91%**，全年直接创效**2221**万元，实现间接创效**3363**万元。

提升创新登高对青年的吸引力

鞍钢集团连续三年召开纪念“五四运动”暨创新登高项目发布·“双十佳”表彰大会，形成年度创新登高项目发布机制，塑造具有广泛影响力的年度青年创新盛会。公司组织开展2015年度创新登高金牌项目评选，组织拍摄第三季创新登高主题微电影、年度金牌项目宣传片、创新登高项目展望片，提升品牌工作的文化感染力。

2016年，共青团中央青年发展部领导赴鞍钢集团专题调研青年创新登高工作并给予高度评价，共青团辽宁省委领导与鞍钢青年创新领军人物进行座谈交流，共青团鞍山市委在全市范围内逐级推广创新登高成功经验，鞍钢青年创新登高在团内的影响力和示范力进一步提升。



共青团中央青年发展部领导赴鞍钢专题调研创新登高工作并给予高度评价



纪念“五四运动”暨创新登高项目发布·“双十佳”表彰大会

责任专题三

跟着郭明义学雷锋，建设鞍钢青年志愿者队伍

鞍钢矿业公司齐大山矿公路管理员郭明义，是中共十八届中央候补委员、全国总工会兼职副主席、全国优秀共产党员、全国道德模范、全国五一劳动奖章获得者、中共十八大代表、鞍山军分区预备役通信团预任军官。他还获得希望工程突出贡献奖、全国无偿献血奉献奖金奖、全国红十字志愿者之星、中央企业优秀共产党员等荣誉。几十年来，郭明义扎根基层，在工作岗位上刻苦钻研、兢兢业业，同时积极投入到希望工程、无偿献血、捐献造血干细胞、捐献遗体器官等活动中，并通过自身影响力带动周围的人加入到学雷锋做好事的队伍中来，是全国荣获“当代雷锋”称号第一人。



“当代雷锋”郭明义

习近平总书记指出，雷锋、郭明义、罗阳身上所具有的信念的能量、大爱的胸怀、忘我的精神、进取的锐气，正是我们民族精神的最好写照，他们都是我们“民族的脊梁”。

2010年8月，胡锦涛总书记就郭明义同志先进事迹作出重要批示：“郭明义同志是助人为乐的道德模范，是新时期学习实践雷锋精神的优秀代表。要大力宣传和弘扬郭明义同志的先进事迹和崇高品德，为构建社会主义和谐社会提供强大精神力量。”

完善组织建设，夯实发展基础

自2008年起，鞍钢集团各单位就鼓励员工学习郭明义爱岗敬业、无私奉献的精神，多年来，鞍钢集团志愿者团队不断壮大。2016年鞍钢集团正式成立鞍钢青年志愿者协会，指导各级团组织发展壮大鞍钢郭明义青年爱心团队、郭明义青年敬业奉献团队和学习郭明义青年爱心联盟，构建鞍钢青年志愿服务基层组织网络体系。帮助各子企业成立青年志愿者协会，全部吸纳成为鞍钢青年志愿者协会团体会员，邀请郭明义担任名誉主席，形成集团共青团委统一领导、协会依规自主管理、全体会员积极活跃的工作格局，提升鞍钢青年志愿服务活动品牌影响力，增进社会福祉。



当代雷锋郭明义为鞍钢青年志愿者协会授旗

深耕公益事业，传递青春能量

鞍钢集团发挥鞍钢青年志愿者资源优势，积极开展无偿献血、扶贫捐款、义务劳动、志愿服务等活动。2016年，鞍钢青年志愿者协会荣获“中国青年志愿者优秀组织奖”。

- 组织开展“跟着郭明义学雷锋”造血干细胞血样采集大型义务奉献活动，131名青年志愿者现场捐献采集样本，向社会传递鞍钢青春正能量
- 积极参与辽宁团省委“点亮行动”，为岫岩县贫困家庭捐款
- 持续开展“青春建功 美丽鞍钢”主题实践活动，

组织团员青年定期对摆秀园景区进行清理维护，2016年参加义务劳动1200余人次，擦亮鞍钢“绿色名片”

- 组织鞍钢青年志愿者协会方阵参加鞍钢楷模表彰大会并进行现场集体宣誓，唱响青春誓言，释放青春梦想
- 组织200余名青年志愿者赴鞍钢老干办开展清理场地杂草、清扫室内卫生等义务奉献，以实际行动履行青春责任
- 组织173名青年志愿者成立竞赛志愿服务总队，服务“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业职业技能竞赛



“青春建功 美丽鞍钢”大型义务奉献主题活动



鞍钢青年志愿者在“鞍钢楷模”表彰大会上宣誓



“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业职业技能竞赛青年志愿者合影

2016年，鞍钢青年志愿者数量达到**28561**人，设立青年志愿者服务点**168**个，成立青年志愿者服务队**225**个，组织志愿服务活动**1321**次，参与志愿服务活动青年**28951**人次。开展星期六义务奉献日活动**433**次，参与星期六义务奉献日活动青年**15567**人次，参与义务献血**3276**人，参与捐献造血干细胞**213**人，参与捐献眼角膜**32**人，签订“手牵手”、“一助一”、“多助一”对子**503**对，捐资助学活动金额达到**28.33**万元，捐资助学活动受助对象**601**人。

01 做优 做强 建设排头鞍钢

可持续发展背景

钢铁产业是实现工业化的支撑产业，是技术、资金、资源、能源密集型的产业，在整个国民经济中具有举足轻重的地位。作为重要的基础产业，钢铁行业受经济影响较大，具有较为明显的周期性特征。国有钢铁企业全面深化改革、积极夯实管理基础、提升管理水平、推动技术创新、优化产品结构、实现质量型发展是适应经济新常态的必由之路，也是企业实现可持续发展的基础条件。

可持续发展措施

鞍钢集团实施“保生存、求发展”主基调，以提升企业价值创造能力和综合竞争力为核心目标，向质量、效率、效益型发展方式转变，坚守“边际利润为正、经营现金流为正”两条红线，推进“调整、改革、创新、党建”四项重点工作的总体思路。着力构建深化改革新动力、创新发展新优势，切实提高履行社会责任的能力，为经济社会可持续发展做出贡献。



可持续发展绩效

2016年，鞍钢集团承担国家项目

16项

1项管理成果获得

“第二十三届全国企业管理现代化创新成果”二等奖

鞍钢矿业公司推进“两化”融合、建设“智慧矿山”列入国家钢铁工业调整升级规划，成为我国冶金矿山行业

唯一入选企业



全面深化改革

2016年，鞍钢集团认真贯彻落实党中央、国务院关于推进供给侧结构性改革系列重要部署和国企改革“1+N”政策文件精神，坚持以“抓改革、保生存，促转型、求发展”为主线，全面推进深化改革工作。



战略调整

钢铁主业战略调整：2016年鞍钢集团以调整销售策略为切入点，推动钢铁产业战略调整。确立主销售区域，加大直供客户开发力度，通过对营销战略的调整，大幅提高核心市场区域销售。淘汰落后产能，关停攀长特二、三厂区电炉2座，全面关停攀成钢钢管轧制系统。推进产品结构调整，按照做精、做优、做特、做强的原则，加大新产品开发力度，独有新产品、独有领先产品、战略产品占比稳步提高。高强热镀锌线、高强连退生产线等项目建成投产，增强在国内高强冷轧用板的市场地位和生产能力。建设棒线材等生产线，调整攀西区域产品结构，有序推进境外投资项目。

非钢产业战略调整：按照“简化、瘦身、放权、搞活”原则，大力发展非钢产业、推动金融、电商平台、物流、节能环保、新一代信息技术、现代服务业等一系列非钢项目发展，提升非钢产业经营活力。积极探索社会贸易和海外公司多元化发展的新模式，做大贸易规模。

鞍钢矿业公司探索建立反应迅速、精干高效、适应全球铁矿石市场变化的铁矿柔性化生产经营模式，初现成效。钒钛方面，着力调整产品结构，完善产业链，打造钒钛特色产业。整合钛产业资产、管理和研发等资源，为企业带来新的利润增长点。

改革与创新

加强改革顶层设计，制定出台《鞍钢集团深化改革实施方案》，确定了“十三五”期间深化改革的工作规划，启动实施84项改革项目。完善集团差异化管控体系，突出集团总部“定规则、强督导、重评价”的角色定位，加大市场化经营决策方面的授权力度，构建完善监督体系，配套推进规章制度“立、改、废”，推动集团管控体系变革，提升集团管控能力。推进公司制改革，全面推动按《公司法》注册的企业实施公司制改制，使各级企业产权清晰，法人治理结构更加完善，市场化运营机制更加健全。推进“压减”工作，贯彻落实国务院国资委关于中央企业压缩管理层级、减少法人户数工作目标要求，完成10户企业压减工作。

深化“三项制度”改革，通过建立能上能下的选人用人

机制，完善从严管理干部队伍制度体系，激发干部队伍活力；通过人力资源优化、减少劳务用工、压缩生产服务岗位定员等方式，显著提升劳动生产率；通过深化薪酬分配体系改革，实现人工成本适度降低，而职工人均工资收入适度增长的目标。

落实供给侧改革，突出产业布局、营销战略、产品结构调整，加大亏损企业治理，深入推进瘦身健体，从生产端入手，强化有效供给和提升全要素生产效率，提高企业运行质量，增强创效能力和市场竞争力。

深化科技体制机制改革，以项目合同制为核心，下放科研项目管理权限，科技人员收入与项目联动，激发创新动力，提升创新创效能力。

资产处置

2016年，鞍钢集团加大清理处置低效无效资产的力度，通过开发、出租、合作及争取政府收储等方式盘活闲置土地资产，通过以资抵债、产线转移、对外转

让、出租、内部调剂、报废清理等方式加大对低效无效实物资产的处置力度。



持续降本增效

鞍钢集团推进公开招标，进一步提升公开招标比例和招标产品质量；实施集中采购，发挥集中采购的规模效益，提升采购定价话语权；以鞍山钢铁、攀钢为牵头单位，推进两大区域内协同采购，发挥规模效应，降低采购成本；建设采购平台信息化、招标平台信息化的采购全流程信息化系统，固化工作流程，提高工作效率，实现全集团物资信息化阳光采购。

鞍山钢铁降本增效措施：成立系统降本推进小组，以“三表两本一目标”为指导，通过系统理论建模找短板，与先进企业对标找差距，对比实际指标找不足，明确了以“铁素流、碳素流、加工费”等为轴线的九大项49个课题的系统降本攻关目标，确立在一季度实际成本的基础上吨材成本降低200元的目标。通过滚动推进挖掘系统降本新项目和课题，不断夯实项目课题降本目标。建立例会制度，定期盘点总结项目课题降本效果，加大系统降本攻关推进力度，加速转化创效进程。

2016年，鞍山钢铁实现降本创效13.3亿元，实现降本118元/吨材。

攀钢集团降本增效措施：紧紧围绕经营目标，制定八大常规降本增效措施。2016年，实现降本创效34.94亿元，其中优化经济指标增利7.37亿元，降低采购成本增利0.59亿元，规模增利5.91亿元，优化品种结构增利2.5亿元，人力资源优化增利5.26亿元，物流优化增利4.01亿元，控制费用增利3.71亿元，政策创效及其他增利5.59亿元。

强化稳健运行

提升管理水平

鞍钢集团牢固树立差异化管控思想，以持续优化管理体系为目标，以“管理层级扁平化、机构编制精干化、职能体系清晰化、业务授权规范化、规章制度精细化、岗位执行标准化、绩效考核精准化、系统评价常态化”为专项管理评价标准，配套落实管理评价指数激励机制，促进集团差异化战略管控模式有效落地，推动各级企业真正成为独立市场主体，全面启动鞍钢集团管理升级工作。

鞍钢集团以提高发展质量和效益为中心，围绕企业改革与管理中面临的重要问题，持续优化、完善管理体系，提升企业管理能力。《钢铁企业智慧生态物流系统的构建与实施》成果荣获第二十三届全国企业管理现代化创新成果二等奖；《大型铁矿山企业基于财务共享模式的管理创新和应用实践》等17项成果，荣获冶金企业管理现代化创新成果。

多元产业健康发展

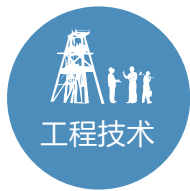
鞍钢集团积极整合内外部资源，构建多元发展新格局，推动钢铁主业、资源产业和非钢产业齐头并进，协调发

展，提升企业综合竞争力。积极探索社会贸易和海外公司多元化发展的新模式，做大贸易规模。



鞍钢集团矿业有限公司具有先进的贫赤铁矿选矿工艺技术、低成本的运行模式，集探矿、采矿、选矿、烧结、球团生产、采选工艺研发设计、工程技术输出为一体完整产业链的冶金矿山龙头企业。主营：黑色金属矿采、选、烧、球团、石灰石、水泥、硝石灰、锰矿石、锰铁、合金、矿石回收、碎石加工、机械运输、经营货物及技术进出口等业务。

2016年实现营业收入 **99.32** 亿元。



鞍钢集团工程技术发展有限公司及所属企业具有多项国家甲级资质和总承包资格，能够为客户提供勘察测量、工程咨询、工程设计、工程监理、设备供货和采购服务、工程施工、运营服务、工程总承包和工程项目管理等工程项目建设全生命周期服务。同时，大力拓展合同能源管理业务，致力于节能减排技术开发和应用，努力为社会可持续发展做贡献。

2016年实现营业收入 **46.05** 亿元。



综合发展

鞍钢集团综合实业发展有限公司业务涵盖冶金工程与机械、冶金粉末、冶金材料、生产服务、氧化铁粉、综合利用、金属制品、乳业、幼教、运输、房地产开发、建筑施工、建筑制品、冶金再生资源开发、铁料回收加工、城市服务、商贸、种植养殖、宾馆、旅游休闲、水处理、轧辊镀铬、建筑设计等。

2016年综合发展公司发挥整体资源优势，加大企业重组和内部资源整合，实现营业收入**32.17**亿元。



信息产业

鞍钢集团信息产业有限公司是一家以自动化、信息化为主营业务的高新技术企业，主要承揽国内外客户的自动化、信息化系统的设计、制造、技术研发、设备安装、调试、系统运维业务、电机修造业务以及国家重点科研项目的攻关任务，并致力于发展智慧城市、智能工厂、云计算、大数据、电子商务、节能环保等战略新兴业务。坚持自主创新，形成面向全国乃至世界的专业配套齐全、知识技术密集的自动化、信息化产业链条。

2016年实现营业收入**4.66**亿元。



国际贸易

鞍钢集团国际经济贸易有限公司是鞍钢集团产品和服务的海外代理商、国际化运营的综合贸易商、海外产业投资运营商、海外贸易融资平台和国际化战略的执行平台。截至2016年底，拥有14个海外贸易公司和2个加工线，为鞍钢集团的产品走向世界提供强力保障。

2016年实现营业收入**178.99**亿元。



金融平台

鞍钢集团资本控股有限公司以“打造金融板块，推进产融结合，严格控制风险，提升金融业务收入，助力鞍钢集团多元化经营”为经营宗旨，稳步开展实业投资、股权投资、证券投资、投融资咨询、企业资产委托管理、项目融资等金融相关业务。

2016年实现营业收入**4.67**亿元。

推动技术创新

鞍钢集团坚持将科技创新作为企业发展的核心驱动力，完善科技创新管理体系，深化科研体制机制改革，提升自主创新能力，加快科技创新成果转化，落实“十三五”科技发展规划，以科技创新指数为引领，全面推动创新驱动发展战略。



制造拥有自主知识产权的大型破碎机，打破国外垄断

健全创新体系

鞍钢集团全面推进科研体制创新，制定《完善科研设计机构管理体制和运行机制的指导意见》，以“合同制”为经营核心，以“公司制”为改造主线，以加快科技成果产出和转化为重点，全面推进科研设计机构市场化改

革，构建企业有效益、科研院所所有活力、研发团队有干劲、个人贡献有收益的创新格局。2016年，鞍钢集团科技投入比例达4.1%。

案例



建立科技创新指数，发掘企业创新潜能

创建科技创新指数，合理监测和评价企业科技创新水平，对于企业采取合理而有效的科技创新战略、保持和提高自身竞争优势、获取最佳的经济效益和社会效益有着重要的意义。

鞍钢集团科技创新指数覆盖企业研发、创新管理、技术贸易、营销和产出等领域，由10个科技创新基础指标构成，以一个较长维度的历史数据和当期数据全面展现公司科技创新发展的趋势和当前的水平。通过建立完善科技创新指数考评体系，鞍钢集团将产品差价或科研创效额作为市场生存的浮标和创新创效的纲领性指标，提升科研创效能力，激发科技创新蕴藏的潜能，提升企业核心竞争力。

科研项目管理

鞍钢集团以项目为支撑，以职工创新工作室为载体推动技术创新，加快国家项目、集团重大项目和“关键性”课题等重点项目研发进程。“金属非金属矿山重大灾害致灾机理及防控技术研究”等3个项目获得国家批准，申请获批攀西国家级战略资源创新开发试验

区重大科技攻关项目4项，组织申报国家“十三五”重点研发计划项目24项；组织实施集团重大项目14项，取得了显著成果；推进实施5个集团公司技术协同项目，取得明显成效。

案例



“鞍钢制造”进核“心”

核电机组核反应堆堆芯因核燃料裂变产生巨大热能，而安注箱是对核反应堆堆芯起到保护作用的重要应急安全设备，保证核电站的核心设备安全。

鞍钢核电用钢项目组在采用低磷低硫成分设计、严格控制各类非金属夹杂物等级的基础上，进一步优化轧制和调质处理工艺，打破国外技术垄断，生产的核一级设备安注箱装备用钢SA-533Ty.B Cl.1在交付用户后顺利通过爆炸复合实验，各项指标符合要求。这是鞍钢在核一级设备安注箱用钢领域的首笔订单，将为核电机组堆芯撑起“保护伞”。

案例



鞍钢动车转向架高端用钢填补国内空白

转向架是能相对于列车车体回转的一种走行装置，担负着支撑车体、实施运行、转动等重要功能，既要有足够的强度和刚度，又要有适当的弹性、良好的抗冲击性能及耐疲劳性能。随着列车运行速度的不断提高，转向架焊接构架所承受的载荷更加复杂，这对其材质提出了更高要求。鞍钢集团钢铁研究院历经七年的课题研究，成功研发出合适的转向架构架材质，以零故障通过60万公里考评，独家供货时速350公里标准动车组，成为该领域的国内供应商。



案例



入选国家2016年重点研发计划项目

由鞍钢矿业公司牵头负责的“金属非金属矿山重大灾害致灾机理及防控技术研究”入选国家2016年重点研发计划项目。该项目将极大促进矿山节能减排与安全高效开采，实现矿产资源、生态环境、矿山灾害等重大科学问题的理论与技术系列化原始创新，为我国矿产资源的完整性安全开采、矿山环境保护与灾害防控的同步提高开辟新途径。

知识产权管理

鞍钢集团高度重视知识产权创造、运用、保护和管理能力建设，推动科技管理工作规范化、制度化。2016年，鞍钢集团公司取得的国家受理专利数量、国家授权专利数量稳步提高，认定专有技术数量保持合理水平，各项指标均处于行业内领先水平。鞍山钢铁申请受理专利647项，授权专利410项。

在第九届国际发明展览会上，鞍钢集团获得

13项金奖、**19**项银奖、**18**项铜奖。



推进信息化建设

鞍钢集团持续推进信息化建设，推动业务运营与信息化的融合，不断提升信息化应用和管理水平。为支撑鞍钢集团“十三五”发展战略目标，满足鞍钢集团各部门和子企业对信息化应用的需求，鞍钢集团制定《鞍钢集团公司“十三五”信息化发展战略规划》，并于2016年制定《鞍钢集团公司2017-2019年信息化滚动规划》。



开展基础资源项目建设，夯实信息化服务基础



推进信息化项目实施，提升综合业务管控服务



加强安全规范管理，提高信息系统防护水平



强化基础运维管理，提升系统服务保障水平



开展信息水平评价，指导系统功能化完善

鞍钢集团推进信息化措施

案例



开启“掌上办公”时代

移动互联网时代，“鞍钢集团移动办公平台”搭建了统一的企业级移动应用门户，拥有公文处理、邮箱使用等多种功能，能够即时通讯、协同办公等。通过客户端“公文管理”“通知管理”模块可实现公文处理、收发文、各种审批、请示、汇报等流程化的工作。“移动办公平台”使员工能够利用随身携带的移动设备，便可快速访问和处理日常事务，实现随时随地办公，提高集团内部的沟通和协作效率。



“鞍钢集团移动办公平台”



案例



积微物联入选2017年中国大宗商品电商百强企业

在北京召开的第二届全国大宗商品电商峰会上，攀钢积微物联位列“2017年中国大宗商品电商百强企业”第27位，钢铁电商第6位。积微物联是攀钢从制造向服务转型的成功实践，打通了供应端、生产端、终端的全产业链上的所有服务，是攀钢“一体两翼”战略¹的重要“一翼”。经过近两年的发展，积微物联已成为西南最大的钢铁电商、四川省首批“无车承运人”试点企业、西南最大的综合性产业园，也是国内一流、全球知名的钒钛跨境电商。



攀钢积微物联“2017年中国大宗商品电商百强企业”获奖现场

1 “一体两翼”战略指“布局改造传统产业为主体”（一体），“协同发展现代物联和现代金融”（两翼）

案例



携手打造智慧城市

2016年6月23日，鞍钢集团与鞍山市政府签署“智慧城市”战略合作框架协议，携手打造智慧城市与智能制造深度融合的样板城市。双方将加强在大数据、云计算、双创服务和智慧城市建设运营等领域的广泛合作，以大数据云计算中心建设和运营为纽带，推动“互联网+”和“大数据”与传统产业深度融合，破解智慧城市建设投资、运营、共享等方面的问题。



鞍钢集团与鞍山市政府签署“智慧城市”战略合作框架协议

02 | 卓越运营

建设诚信鞍钢



可持续发展背景

诚信经营是企业生存发展的基石，是企业长远发展的根本，是企业参与市场竞争的一张王牌及无形资产，是企业市场运营中新的资本形态。企业在生产经营中必须忠实履行各自契约的承诺，以体现自身的信用并塑造良好的企业形象，为客户提供优质服务和高质量的产品，从而实现可持续发展的管理活动。

可持续发展措施

鞍钢集团坚守依法合规经营的底线，秉承“以精品回报客户、以诚信实现双赢”的经营理念。坚持依法治企、诚实守信原则，忠实履行合约；加强审计监督管理，深入开展反腐倡廉工作，充分保障股东合法权益；强化质量管理，为客户提供高质量产品和优质服务，提升客户满意度，为客户创造增量价值；与供应商和行业伙伴建立长期合作关系，共同推动产业链的可持续发展，促进行业进步，共谋发展，合作共赢。



可持续发展绩效

2016年，“鞍钢铁路货车用耐蚀钢”项目获得“2016年度中国钢铁工业产品开发市场开拓奖”

3项成果获“国家第十八届专利优秀奖”

鞍钢集团主持或参与制修订国际标准

5项

国家标准及行业标准

33项

电子招投标率达

100%

鞍山股份顾客满意度为

92.43%

攀钢顾客满意度为89.32%



依法诚信经营

鞍钢集团坚持依法治企，严格遵守国际、国内各项法律法规，诚信规范经营，恪守商业道德，反对不正当竞争。加强审计监督，强化效能监测，推进反腐倡廉建设，确保企业稳健发展。鞍山钢铁连续15年荣获国家级“守合同 重信用”企业称号。



合规管理

鞍钢集团发布《鞍钢集团公司落实“三重一大”决策制度实施办法》和《鞍钢集团公司重大事项风险评估与合规审查管理办法》，完善重大决策合法性审查机制，加强重大改革事项的法治保障，依法合规、规范有序推进公司制改革和混合所有制改革等深化改革工作。

严格按照国际规则和我国相关法律法规开展境外业务，在“一带一路”和国际产能合作等重大项目和对外经营活动中加强合规管理，严格遵守反垄断、反不正当竞争和反商业贿赂等合规要求，未发生违规受罚事件。

强化审计监督

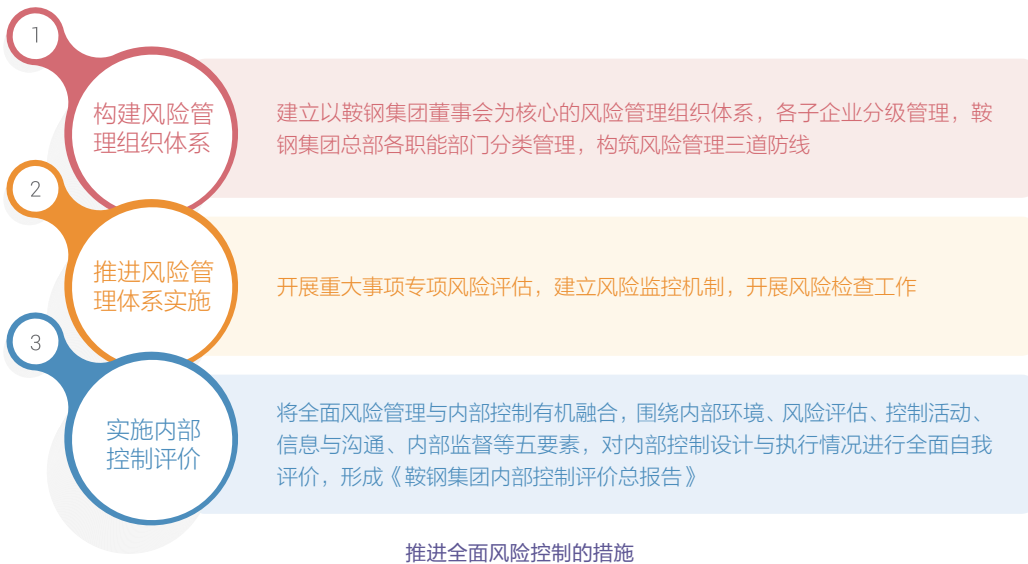
鞍钢集团以问题为导向，以促进改革、控制风险和创造效益为目标，针对性、创造性地开展工作和履行审计职责，提升集团内部控制水平。2016年，进一步加强内部审计，累计完成各类审计项目216项，提出审计建议

646条，促进企业增收节支5.60亿元；进一步加强审计问题整改，促进被审计单位完善制度11项，处罚责任人56人次，整改工作成效显著。



全面风险控制

鞍钢集团建立健全风险管理组织体系，制定风险管理策略和风险解决方案，强化风险监控预警，将风险防控嵌入重大事项决策过程，全年未发生重大风险事件。



反腐倡廉

鞍钢集团全面贯彻从严治党、从严治企，持之以恒落实中央八项规定精神，有效运用“四种形态”，强化监督

执纪问责，不断完善监督管理制度，形成反腐倡廉建设长效机制，为鞍钢集团持续健康发展提供有力保障。

反腐倡廉制度体系建设

制定《鞍钢集团公司行政纪律处分规定（试行）》《关于执行党纪处分决定的暂行办法》等34项党风廉政建设制度，形成较为完备的反腐倡廉制度体系

持之以恒落实中央八项规定精神

在重要时间节点，及时发出廉洁过节提醒和要求，督促党员领导干部和管理人员严格遵守廉洁自律各项规定，严肃查处违反中央八项规定精神问题

治理商业贿赂

召开鞍钢集团警示教育暨持续深化巡视整改会议，推进警示教育和党规党纪教育常态化；编写《工程建设领域廉政风险防控点案例选编》《营销系统案例选编》，广泛开展警示教育；及时编发典型专题学习和先进事迹

反腐倡廉措施

加强客户服务

鞍钢集团秉承“以顾客为焦点、以需求为导向”的理念，强化质量管理体系，以产品、服务促营销，满足客户需求，推进产品质量和服务质量的同步提升，为客户提供优质产品和服务。



强化质量管理

鞍钢集团建立健全覆盖全面的质量管理体系，推进质量攻关，提高产品实物质量，提升客户满意度和忠诚度。2016年，“西昌钢钒公司石油天然气输送管用热轧宽钢

带”等18类产品被认定为省名牌产品；“鲛鱼圈桥梁用结构钢热轧宽厚板”等8种钢铁产品获得冶金产品实物质量“金杯奖”。

2016年，攀钢集团

获“国优”QC小组

4个

获国家质量信得过班组

2个

省（行业）优QC小组

36个

省（行业）质量信得过班组

40个

省名牌复审通过

28个

鞍山钢铁强化质量管理体系建设：

- 贯彻落实“3.15”质量工作会议精神，夯实质量管理基础
- 完善质量管理体系，保证质量形成过程受控
- 推进质量攻关，提升产品实物质量
- 推进坏材两率及工艺创新项目，质量增效明显
- 组织包装质量改进，公司产品形象再度提升

攀钢集团强化质量管理体系建设：

- 不断推进和完善质量安全责任体系、质量计量和实验室管理体系、质量指标控制体系、质量指标对标体系、质量评价考核体系建设
- 开展以“质量创新、追求卓越”为主题的“质量月”活动
- 大力推进精益六西格玛管理，提升基础管理水平
- 积极组织推动知识产权体系认证，确保各项工作有序开展
- 深化和完善供方质量外延服务工作



案例

让“鞍钢制造”质优闯市场

鞍钢股份围绕“市场”和“产品”两大主题狠下功夫，创新质量管理评价体系，出台“九项评价”，堵塞质量管理漏洞，以产品质量的提升，增强“鞍钢制造”市场竞争力和创效能力。

- 优化质量指标体系评价
- 质量可视化看板管理评价
- 质量管理督查评价
- 建立产品内控标准评价
- 工艺点检及设备挂牌评价
- 工艺技术规程修订评价
- 重点质量攻关项目评价
- 订单原品种成材率评价
- 质量管理体系培训评价

提供优质创新产品

2016年，鞍钢集团研发多种具有代表性的新产品，助力国民经济社会发展：

- 国内首家研发出最大厚度90mm大型集装箱船用止裂钢，带动我国船舶行业迈向更高端的制造领域
- 自主研发的标准动车组转向架用钢以零故障通过60万公里考评，成功打破国外垄断局面
- TMCP态F级超高强海工钢供货全球最先进半潜式超深水钻井平台，鞍钢股份成为国内唯一具备供货资质的钢企
- 攀长特公司研制的新一代特殊钢材料成功应用于我国新一代运载火箭“长征五号”和“神舟十一号”飞船
- 信息产业公司攻克高强度热轧板卷取机控制技术难关，输出欧盟的彩涂钢板成套装备和技术顺利投产



此外，“冷轧硅钢边部减薄控制核心技术开发与工业应用”等10项成果获得冶金科学技术奖；“鞍钢铁路货车用耐蚀钢”项目获得2016年度中国钢铁工业产品开发市场开拓奖；“一种高强度冷轧热镀锌双相钢板及其制造方法”等3项成果获国家第十八届专利优秀奖，居钢企首位；30项成果获得省级科技进步奖。

提升客户满意度

鞍钢集团持续加强客户管理与沟通，以客户为中心提升用户体验，满足用户在品种、质量方面的个性化需求，不断改善产品包装质量。强化和巩固顾客投诉管理体系，及时跟踪落实客户投诉，切实提高用户满意度，致力与客户构建诚信合作、互惠共赢的新型合作关系。

鞍钢集团建立严格的保密制度，通过采取限制客户管理权限、禁止将销售管理系统接入互联网等措施，有效保护客户信息。2016年，未发生泄漏客户保密信息事项。

2016年，
鞍钢股份顾客满意度为
92.43%

攀钢顾客满意度为
89.32%



打造责任供应链

鞍钢集团高度重视责任供应链管理，遵循“严格准入、数量适宜、分类分级、动态考核、优胜劣汰”的管理原则，不断提升供应商的责任意识和履责能力，致力于打造可持续的供应链，实现与供应商的共同发展。

供应商管理

鞍钢集团建立健全采购管理机制，在供应商准入条件中加入社会责任条款，加强采购供应商准入评审，对供应商在遵守法规、保护环境、保护劳工权益、诚信经营等方面提出要求，并进行定期评价、考核。2016年，鞍钢集团责任采购比达100%。

鞍山钢铁通过建立严格的供应商准入评审程序，将具备合法经营资质和相应能力的供应商引入为合格供应商；实行合格供应商的动态管理，保证供应商的持续履约能

力；建立供应商的年度评估机制，优化供应商队伍，保证和提升供应商的整体质量。

攀钢在选择供应商时，要求供应商具有良好的商业信誉和业绩，近三年经营活动无违法记录；督查供应商保护劳工权益，定期开展劳工工资发放情况随访，杜绝拖欠劳工工资事件发生；注重对供应商的动态过程监控管理，发现供应商有违法、严重违约、严重失信等行为的，实行强制退出。

阳光采购制度

鞍钢集团以“阳光、降本、安全、高效”采购管理体系为目标，搭建统一招标平台，实施招采分离。严格执行国家法律法规和《鞍钢集团公司采购管理办法》《鞍钢集团公司招标竞价管理办法》以及各

子企业承接制定的采购管理制度，实施集中招标采购。2016年鞍钢集团电子招投标率达到100%，公开招标率达到73.05%，采购信息化高度集成，采购过程公开透明。

推进战略合作

鞍钢集团积极搭建战略合作平台，深化与政府、企业、金融机构和科研单位等利益相关方的战略合作，不断提高合作层次，扩大合作领域，全面推进伙伴关系建设，推动企业和社会的共同发展。

	合作内容和意义	合作案例
政企合作	充分利用地区资源、人才等各方面优势，实现地企共建，共同促进区域经济、社会和环境发展	与广东省政府签署“十三五”战略合作协议，双方将探索各种灵活有效的合作方式和实现途径，开展全方位、多层次、多方式的“立体化”合作，推进地企合作；与鞍山市政府签署“智慧城市”战略合作框架协议，携手打造智慧城市与智能制造深度融合的样板城市
企业合作	形成跨行业的强强联合，实现科技应用、工程项目、环保及清洁能源、产业发展等领域的优势互补	与中国石油化工股份有限公司、中粮集团有限公司、华润电力投资有限公司、重庆港务物流集团有限公司、珠三角城际轨道交通有限公司开展合作
国际合作	拓展和深化在钢铁、采矿领域的技术交流及合作项目，取长补短，提升企业竞争力	与普锐特签署备忘录，建立全周期合作伙伴关系





促进行业进步

鞍钢集团积极开展对外交流合作，拓展鞍钢发展空间，积极利用自身专业优势，促进行业健康发展。

推进标准化工作

鞍钢集团积极开展国际、国家、行业标准化工作，将鞍钢技术成果纳入国际、国家标准，为钢铁行业发展贡献鞍钢智慧。2016年，鞍钢集团主持或参与制修订国际

标准5项，国家标准及行业标准33项。其中，攀钢集团主导修订的国际标准ISO5003《43kg/m及以上对称平底钢轨》正式颁布实施。

鞍山钢铁标准化工作

- 主导修订 ISO4978《焊接气瓶钢用扁平钢材》国际标准立项成功，参与修订 2 项国际标准
- 完成《钢帘线用盘条》等 13 项国家标准的制修订
- 完成 256 项企标的复审、修订、换版、废止等工作
- 新制定或修订《汽车用热轧高扩孔钢板和钢带》等 165 项企业标准、34 项国外标准使用指南以及 36 项标准比对技术文件

攀钢集团标准化工作

- 主导修订 1 项国际标准正式发布，参与修订 1 项国际标准
- 攀长特主编修订并发布国家 GB/T15260-2016《镍基金晶间腐蚀试验方法》；攀钢钒和研究院按计划开展国标委下达的 11 项国家标准的修订工作
- 攀钢钒完成行业标准的报批和发布，攀钢钒和研究院完成工信部下达 9 项行业标准的制定工作

对外交流合作

鞍钢集团积极参与国际标准化会议、学术报告会，与国际同行、国际机构建立合作关系，致力于提高中国企业和中国标准在国际钢铁市场的影响力。通过双边、多边技术交流，鞍钢集团及时掌握钢铁行业发展的新方向和

新动态，同时为技术研发团队创造宝贵的对外交流学习机会，提升国际化运营能力。2016年，鞍钢集团参与第九届国际钢铁大会、世界钢铁协会第50届年会和国际标准化会议等国际会议12次。

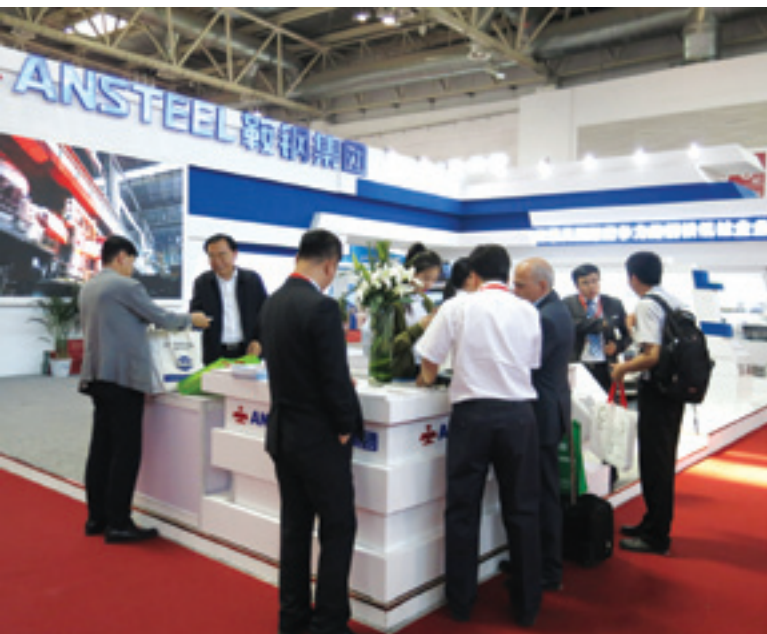


与韩国汽车技术研究院保持互访机制，加强汽车钢新技术、新工艺及新发展方向交流

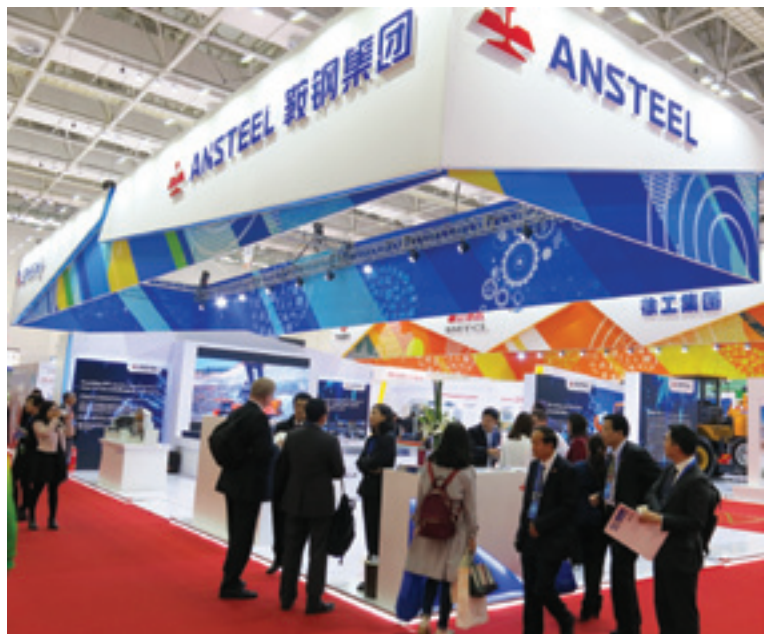


与德国汽车工业协会和美国汽车工业协会长期保持技术交流，彼此之间每2-3月召开电话或视频会议，探讨汽车钢发展问题

参与行业交流



参加 2016 中国国际冶金工业展



参加 2016 中国 - 拉美产业合作展

03 | 蓝天 碧水 建设绿色鞍钢



可持续发展背景

气候变化、环境污染、生态退化是当今人类社会面临的共同挑战。中国政府将生态文明建设上升为国家战略，纳入中国特色社会主义“五位一体”总体布局，对加快生态文明制度建设、完善生态文明法律制度进行了安排部署。实现绿色转型是钢铁行业可持续发展的必然选择，实现清洁生产是钢厂与城市和社会和谐共存的必然要求，钢铁企业要加强持续治理，既要解决现实存在的问题，又要着眼长远发展，切实提高企业环保水平，为企业可持续发展创造条件。

可持续发展措施

多年来，鞍钢集团高度重视生态环境保护，始终自觉履行中央企业的社会责任，把环保工作放在企业生存发展的高度来抓，加强环境管理，严格贯彻落实新《环境保护法》和钢铁行业环保新标准，将环保理念融入生产运营的全过程，坚持绿色制造，建设绿色鞍钢，实现了生产经营与环境保护同步协调发展。



可持续发展绩效

鞍山钢铁主体工艺及设备均采用国内外先进的清洁生产工艺和设备，配建的环保设施技术装备水平处于**行业领先**

鞍钢集团被国务院国资委授予**2013-2015年任期节能减排优秀企业荣誉称号**

2016年，鞍钢集团**全面完成**国家节能减排工作年度目标，主要节能减排指标**取得较好成绩**







加强环境管理

鞍钢集团以创建资源节约型、环境友好型钢铁联合企业为契机，把绿色发展当作考核新标尺，以落实节能减排目标责任制为重点，持续改善管理体系和环保制度，推进生态文明建设。

环境管理体系建设

鞍钢集团重视环境保护体制完善，总部设立安全环保部，下设环保节能处，将节能、环保工作纳入鞍钢集团战略绩效与薪酬评价考核体系，加强二次能源回收利用，强化过程监管，实施改造升级提标和管理达标，保证节能减排各项工作的落实。

鞍山钢铁建立环境保护管理体系和环境综合管理平台，

推进循环经济和清洁生产，采用无污染、少污染的新工艺、新技术，以实现源头治理和管理相结合控制污染。攀钢设置安全环保管理部门，并建立安全环保委员会小组，各二级单位及厂矿均设置节能与环保管理机构，形成自上而下的有效的节能环保管理机构，推动节能减排工艺优化与技术改造项目的实施。

加强环保培训

鞍钢集团为员工提供多元化培训机会以及多样化的受教育平台，通过外送培训、内部培训相结合的方式，开展

对干部职工的节能减排相关法规、标准、工艺技术、管理等教育培训。

案例



攀钢积极开展环保培训

2016年攀钢投入环保培训费用10万元。组织参加市环保局组织的辐射安全与防护、危险废物督查考核与监管专题培训共三批，送培人员156人次；组织内部单位环保新标准、管理制度培训多期，参加培训人员240人次。



攀钢节能减排经验交流会议



绿色办公

鞍钢集团采取多种方式提高员工环保意识，大力推行绿色办公，践行“绿色发展”理念。



节约用电

- 空调设定夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃。工作时间提倡每天晚开 1 小时、早关 1 小时，并实行下班拉闸制度
- 办公室、会议室利用自然光，人走灯熄
- 减少办公自动化设备待机消耗
- 禁止使用高电耗电器



节约用水

- 推广使用节水型设备
- 加强用水管网和设备的日常检查维护管理
- 控制各个阀门、龙头的出水流量
- 节约绿化用水，提倡一水多用



降低油耗

- 加强公车日常管理，严格公车检测、维修、保险、报废、更新、能耗管理
- 外出能拼车的要安排拼车出行，合理选择公务用车出行路线，坚持一趟多站，一站多办事的原则



攀钢冷轧一循环节能水泵



西昌钢钒 2016 年获“清洁生产环境友好型企业”称号



西昌钢钒景观边坡



保卫蓝天

鞍钢集团全面贯彻落实国家《大气污染防治行动计划》，结合钢铁行业8项新标准和“十二五”减排要求，自2013年起，积极执行《“蓝天工程”实施方案》。

温室气体减排

鞍钢集团有序实施温室气体减排工作，积极进行二氧化碳排放量核实，采取有效的能源管理措施以提高能效，不仅节约成本，提高经济效益，同时还能实现减排目标。

鞍山钢铁加强二氧化碳减排管理，由第三方核查机构对二氧化碳排放进行核查确认。攀钢完成碳减排交易企业名单及碳排放基准量的申报工作，并配合第三方核查单位完成攀枝花本部、西昌钢铁、攀长钢等单位2013 - 2015年碳排放基准量现场核查工作。



攀钢 TRT 余热发电



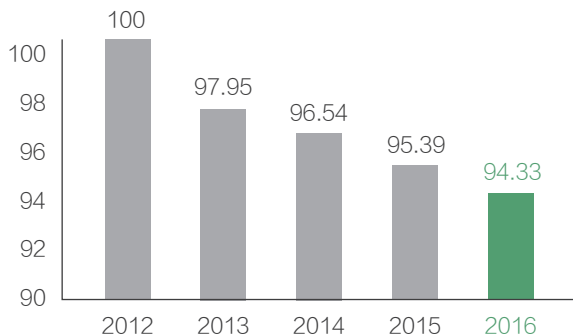
攀钢钒资源利用中心安装的 LED 节能灯

节能减排

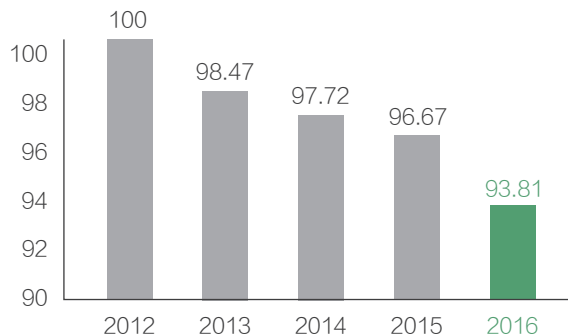
2016年，鞍山钢铁积极开展节能减排工作，完成鞍山本部和朝阳钢铁烧结机尾改造、石灰窑改造，大大降低了烟粉尘排放量。攀钢加速推动节能减排项目实施，

2016年共实施节能减排项目23个，通过工程、管理减排、工艺改进、环保设备分类管理等各项举措，持续改善各项环保技术指标。

鞍山钢铁吨钢综合能耗变化幅度（%）（以2012年为基数）



攀钢吨钢综合能耗变化幅度（%）（以2012年为基数）



案例



攀钢推广应用节能先进工艺技术与装备

2016年，攀钢重点推广应用绿色照明、节能电机（风机、水泵）、蓄热式加热及机械泵替代蒸汽泵等节能技术及装备。2016年已实施和正在实施的绿色照明改造项目总功率达500万千瓦，年可节电100万千瓦时；实施蓄热式加热炉改造的炉窑4个，年可节约能源1760吨标煤；实施节能水泵改造27台，年可节电3126万千瓦时；实施节能风机改造3套，年可节电920万千瓦时。

案例



鞍山钢铁第二发电厂CCPP机组实现低热值运行

2016年12月，由鞍山钢铁第二发电厂开展的“燃高炉煤气300MW CCPP机组低热值运行”创新攻关活动取得重大突破。该厂瞄准低热值运行这一目标，通过修改逻辑，降低燃气热值设定，调控多个阀门的开关，改变进炉燃气比例，减少焦炉煤气消耗。在保证负荷的前提下，可使机组热值每立方米降低150千焦，每年可节约发电成本2000余万元。目前，该方法已被授权国家发明专利。



鞍山钢铁第二发电厂 CCPP 机组

资源的节约与利用

鞍钢集团把发展循环经济、推进节能减排作为企业承担社会责任、做精做优、做大做强的有效途径和主要措施，加快企业转型升级的步伐，提升资源使用效率，积极打造“绿色钢铁”。

清洁生产

鞍钢集团积极促进清洁生产和循环经济，减少污染物排放，建设资源节约、环境友好型钢铁企业，实现可持续发展。2016年，鞍钢集团经过对工业废水处理及循环系统进行集中整治后，全面实现外排废水的达标排放。

鞍山钢铁组织开展炼钢总厂、大型厂、无缝钢管厂等6家单位清洁生产审核工作，已编制完成报告并提交政府相关部门审核。

攀钢钒公司优化离子液脱硫工艺，组织降低脱硫成本攻关。攀钢西昌钢钒公司获得中国钢铁工业协会“清洁生产环境友好企业”称号。

鞍钢矿业公司投资近1亿元，完成选矿皮带、破碎等部位除尘系统的升级改造和东烧锅炉脱硫、齐矿皮带排岩机喷淋工程，实现污染物的达标排放。

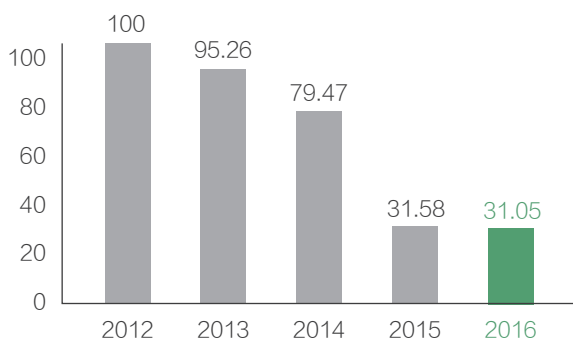


东烧厂锅炉烟气脱硫

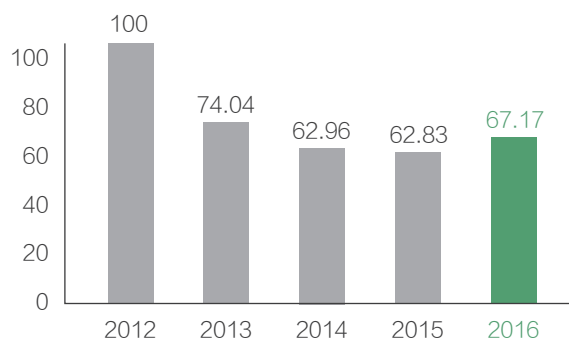


破碎站水除尘

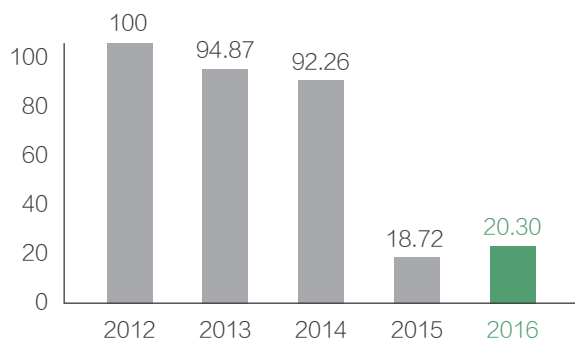
鞍山钢铁吨钢废水排放量变化幅度(%) (以2012年为基数)



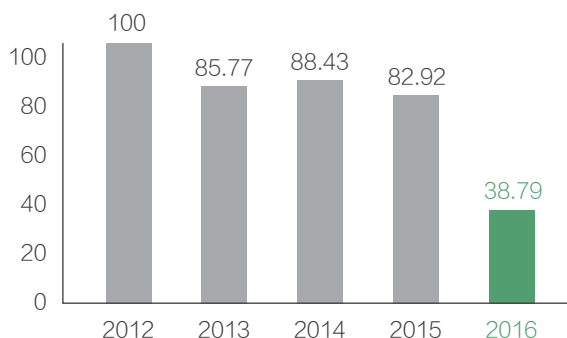
攀钢吨钢废水排放量变化幅度(%) (以2012年为基数)



鞍山钢铁 COD 排放量变化幅度 (%) (以 2012 年为基数)



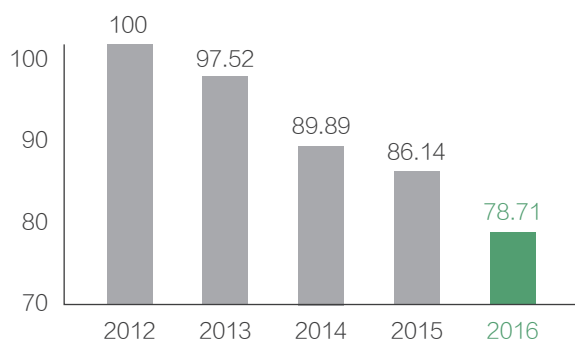
攀钢 COD 排放量变化幅度 (%) (以 2012 年为基数)



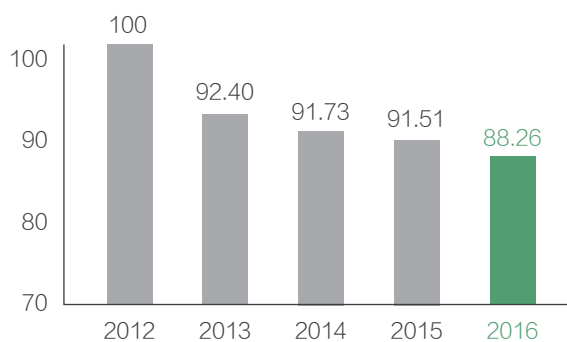
提升水资源利用效率

鞍钢集团推进节水减排工作，完善节约用水长效机制，全面进行新水系统优化运行调整，推广节水技术，不断提高工业废水排放合格率。

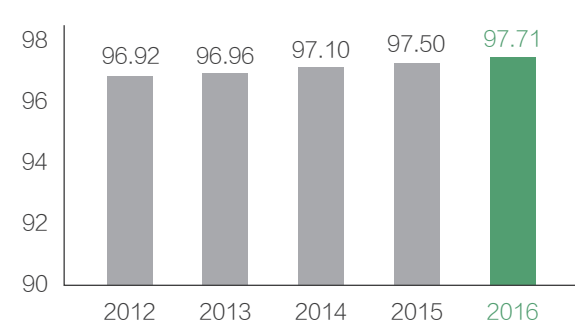
鞍山钢铁吨钢耗新水变化幅度 (%) (以 2012 年为基数)



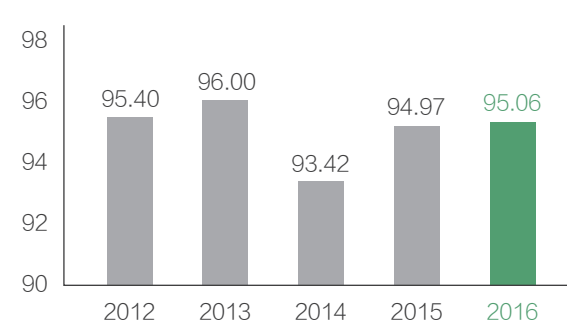
攀钢吨钢耗新水变化幅度 (%) (以 2012 年为基数)



鞍山钢铁水循环利用率 (%)



攀钢水循环利用率 (%)





鞍山钢铁节水措施

- 西大沟深度处理回用水增量，回用工业新水系统 1200 吨/小时
- 实行阶梯水价，提高节水意识
- 引入大伙房输水工程，减少地下水取水量，降低水耗
- 常压净环系统降压，减少循环量 3000 吨/小时
- 生活水、新水系统降压减量化运行
- 加强新水用水管控，工业新水稳压运行，实施水系统生产运行动态化管理
- 水源管线沿线非鞍钢用户停供断点，齐大山地区及地下水沿线用户供水移交工作，规范鞍钢用水管理



攀钢节水措施

- 开展节约用水现场督查，严禁“跑、冒、滴、漏”现象
- 开展用水系统调查及优化，强化循环用水、串级用水制度，有效减少新水消耗
- 制定用水定额，实施超额用水加价等节约用水考核制度
- 攀长特实施四区轧钢循环水设施利用改造项目，投资 560 万元，年节约新水 660 万吨

案例

承担国家级节水减污技术集成优化课题

2016年2月，以鞍钢集团工程技术发展有限公司为课题组长，中科院过程工程研究所、神华国能集团、天津大学、北京工业大学为参与单位的国家课题“辽河流域特大型钢铁工业园全过程节水减污技术集成优化及应用示范”课题任务合同书成功签订，这意味着鞍钢集团工程技术发展有限公司节水减污技术能力得到业内专家的充分认可。

该课题主要通过开展特大型钢铁工业园，即鞍山钢铁全过程水资源高效利用、低排放示范工程与效价评估研究，构建单元、企业、园区三级污染全过程综合控制技术体系与量化评价方法，进而建立节水减污工程示范，为太子河流域重要工业点源水污染低成本控制提供技术支撑。



利用铁尾矿改良苏打盐碱地，绿色水稻喜获丰收



矿区的碧水蓝天



污水循环利用处理系统

固体废弃物利用

鞍钢集团按照“资源—产品—废弃物—再生资源—再生产品”的循环生产方式，实现生产过程的良性运行。

鞍山钢铁建成瓦斯泥回收系统、铁碳球加工系统和混料加工系统，对钢铁杂铁料进行回收利用；与鞍山冀东水泥有限责任公司合资建设水泥熟料生产线，以发电粉煤灰、铁渣为原料，年产140万吨水泥熟料；鞍钢集团矿渣开发公司利用从德国引进的240万吨/年钢渣处理加工线对钢渣进行处理，所生产的产品渣钢、粒铁直接供炼钢使用，磁选钢渣粉供烧结使用，钢尾

渣外销筑路或制砖；高炉水渣外供鞍山冀东水泥有限责任公司及鞍钢集团矿渣开发公司等生产厂家，生产矿渣水泥和矿渣微粉。鞍钢集团矿渣开发公司生产的“鞍钢牌S95粒化高炉矿渣粉”荣获“辽宁省用户满意产品”，辽宁省30余家矿渣粉生产厂中仅鞍钢获此殊荣。

攀钢高炉渣提钛工艺技术取得关键性突破，中试线全流程实现连续稳定运行，具备产业化条件，产业化标准示范线进入设计阶段。



国内最大的直径 140 米尾矿沉淀系统



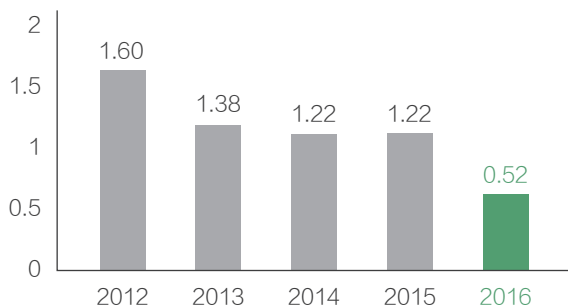
尾矿制作空心砖

余热回收利用

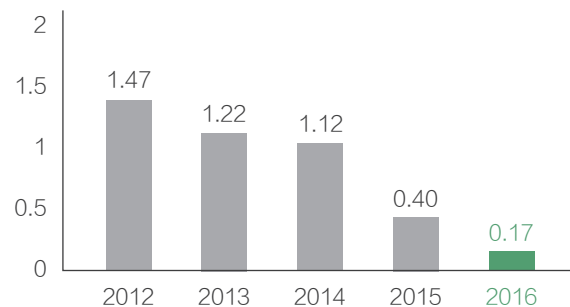
鞍钢集团围绕“多发电、零放散、高效率、高效益”总体要求组织生产，提高自发电水平。

- 加强余热余能回收利用管理，提高余热发电、TRT发电等指标
- 系统平衡煤气，保证二发电CCPP机组和烧煤气锅炉较高负荷稳定运行，同时避免煤气放散
- 加强对标挖潜，以推进对标工作为平台，开展余热发电对标竞赛，全力组织提升余热发电指标

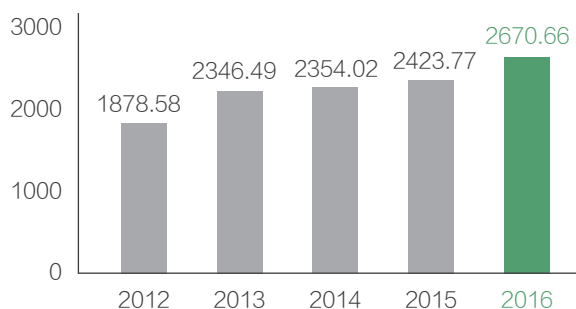
鞍山钢铁高炉煤气放散率（%）



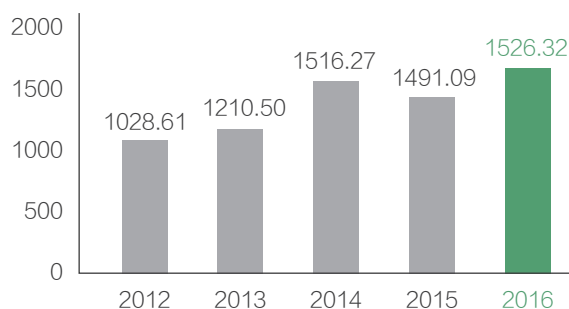
攀钢高炉煤气放散率（%）



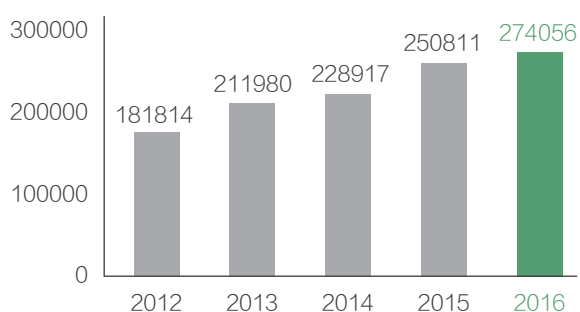
鞍山钢铁余热蒸汽回收量 (万吉焦)



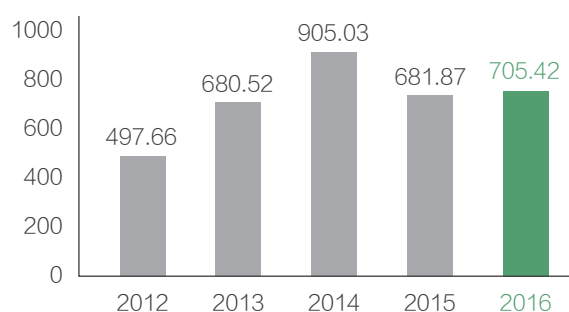
攀钢余热蒸汽回收量 (万吉焦)



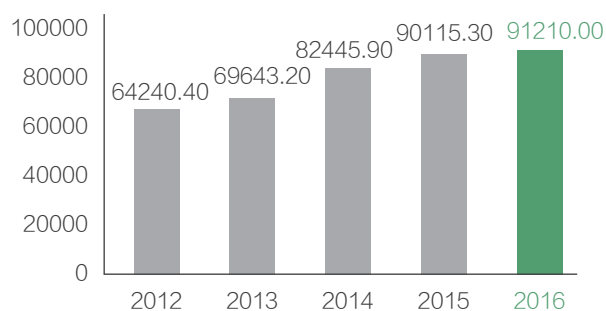
鞍山钢铁转炉煤气回收量 (万立方米)



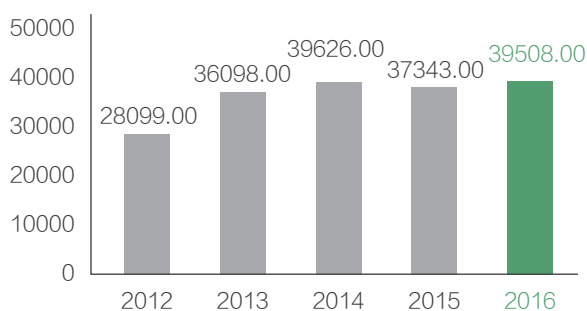
攀钢转炉煤气回收量 (万立方米)



鞍山钢铁 TRT 发电量 (万千瓦时)



攀钢 TRT 发电量 (万千瓦时)



案例



鞍钢钢渣显热释放及回收发电技术开发项目成功验收

鞍钢钢渣显热释放及回收发电技术开发项目实现饱和蒸汽出口温度170℃，饱和蒸汽出口压力0.7兆帕斯卡，熔融钢渣从1600℃降至400℃时热量回收率70%的效果，可以达到工业发电和其他工业应用要求，并有利于钢渣闷渣处理和下一步的钢铁物料回收。2016年7月，该技术顺利通过成果鉴定与结题验收。



强化生态建设

鞍钢集团在生产运营过程中，开展绿化工程和植树活动，推进矿山和厂区的生态文明建设。



攀钢矿山复垦

打造生态矿山

鞍钢集团积极开展矿山复垦和生物多样性识别的活动，选择符合矿区地理条件的抗旱性强、耐瘠薄、成活率高，适应矿区生长的乡土树种，在苗木根部施底肥，采取中间插播、高密度的种植方式进行矿区绿化复垦，达到恢复生态环境目的。



鞍钢矿业公司在废弃排岩场上建设复垦绿化基地

案例



矿山复垦

2016年攀钢开展密地尾矿坝第26、27道子坝绿化复垦，复垦面积21650平方米。针对实际情况，攀钢选择符合矿区地理条件的抗旱性强、耐瘠薄、成活率高的剑麻、密油枝、木豆等本地植物对尾矿坝进行绿化复垦。

厂容绿化

鞍钢集团加大厂区绿化投入，开展厂区综合环境整治工作及厂区植树，改善厂区现场环境质量。

鞍山钢铁组织完成擢秀园绿化工程、冷轧高强钢工程的配套绿化工程和中央大道、和木大道、二烧路等绿地补植，共栽（移）植乔木33151株（成活率99.5%）、灌木27465株（成活率98%）、绿篱139475株（成活率98%）、藤本植物21110株（成活率97%），栽植草

坪及地被植物72542平方米。目前鞍山钢铁主厂区绿化覆盖率已超过40%。

攀钢开展厂区脏乱差环境综合整治工作，逐步使厂区现场达到规范、整洁、美观。全年整改问题项265项，实施厂区环境绿化整治项目6项；各单位充分利用空地、边坡，以及拆除闲置厂房及设备实施绿化，2016年种植树木25060株。

04 人本 关怀



建设幸福鞍钢

可持续发展背景

员工是企业发展的基石。十八大报告强调坚持人民主体地位，更好保障人民权益，更好保证人民当家作主，坚持维护社会公平正义，保证人民平等参与、平等发展的权利。为广大员工群众谋福祉，是企业可持续发展的重要因素。企业必须坚持以人为本的管理思想，真正做到发展依靠员工、发展为了员工，保障员工的合法权益，帮助员工成长，才能为企业可持续发展提供持久的动力。

可持续发展措施

鞍钢集团高度重视高素质人才的培养，把人才队伍的建设作为建设最具国际竞争力的跨国钢铁集团，实现“提升企业价值创造能力和综合竞争力”核心目标的重要保证措施。鞍钢集团一直视员工为最宝贵的资源和财富，始终主动为员工谋福祉，保障员工各项合法权益，注重员工职业健康与安全，为员工搭建成长平台，尊重和关怀员工的工作和生活，与员工共同建设幸福鞍钢。



可持续发展绩效

2016年，鞍钢集团支出培训经费

8000 余万元

开办培训班

1000 余个

培训员工

78295 人次

鞍钢集团共投入用于设备、设施和环境安全整治的费用

5.7 亿元

共排查整改各类事故隐患 **31324** 项

2016年由隐患引发的生产安全事故率同比下降 **18** %

百万工时伤害频率为 **0.15**

连续4年实现重大生产安全事故为 **0**



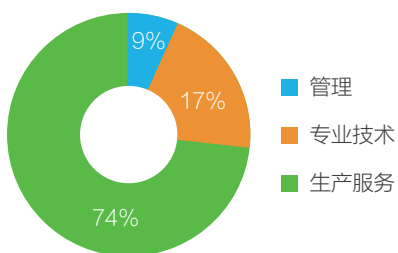




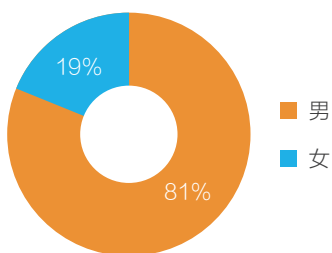
助力员工成长

鞍钢集团全面深化人才强企战略，完善和创新人才优先发展的体制和机制，大力培养和吸引高层次人才，为构筑更具竞争实力和创新活力的人才高地奠定基础，为实现鞍钢新时期发展战略目标提供坚实的人才保障。2016年，鞍钢共有在岗员工127112人。

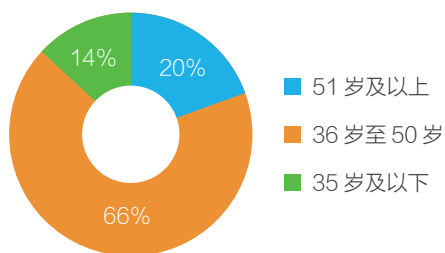
在岗员工岗位结构 (%)



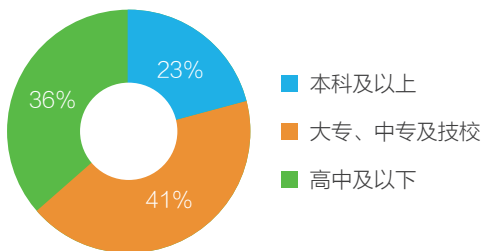
员工性别结构 (%)



在岗员工年龄结构 (%)



在岗员工学历结构 (%)



在岗职工中，管理及专业技术岗位高级职称**5399**人，占管理技术岗位人数的**16.37%**。生产服务岗位高级技师**1537**人、技师**5484**人、高级工**30633**人，高技能人才占生产服务岗位人才总量**40%**。

注重人才培养

鞍钢集团修订完善《鞍钢集团公司员工教育培训管理办法》，构建培养平台，打造特色培训项目，通过培训、岗位交流锻炼、职称评审、技能等级鉴定等多种方式，提升员工素质和技能。



攀钢开展女职工技能拓展班

选派4名集团公司领导和13名二级单位领导人员参加中组部调训；选派11名领导人员参加国资委培训；选拔30名正处级领导人员脱产参加鞍钢集团第一期中青年干部培训班（含攀钢10人）；举办深化国有企业改革高级研修班，组织各级领导班子、机关部门领导等450余人参加培训。

开展“两学一做”“十八届五中全会五大发展理念”等内容集中学习培训，鞍攀两地共开办培训班22期，轮训2200余人；举办《干部教育培训条例》《党章》等专项培训，组织人事系统管理干部近600人参训；组织2期领导干部读书班、2期党史培训班，培训经营管理人员200人；在教培中心（党校）开办领导干部创新班、中层管理者能力提升培训班、党支部书记业务培训班、纪检监察干部业务素质培训班、领导干部法律实务等66个班次，培训经营管理人才11000余人次。

以持续提升技能人才专业能力为出发点，组织各类技能培训。在教培中心开办10个领域454个专业培训班，培训技能人才近万人。选派1名技能大师参加中央企业高技能人才培训班，1名优秀班组长参加中央企业优秀班组长培训班。攀钢举办“班组长能力提升培训班”8期，培训技能人才519人次，坚持与高校合作，分别选派15名电工、19名钳工赴天津职业技术师范大学参加为期三个月的技师高校培训班。

选拔41名科级岗位人员，参加与清华大学首次合作的法务人才培训班学习（含攀钢8人），脱产培训7个月。选派3人参加中钢协国家知识更新工程高研项目暨“一带一路”战略与钢铁工业国际化经营管理高研班；1人参加热轧板材失效机理及质量控制技术高级研修班；2人参加企业培训师培训班；2人参加钢铁行业设备点检管理研修班。



案例



鞍钢集团清华大学法务人才培训班

2016年5月至12月，鞍钢集团在清华大学举办为期7个月的法律人才培训班。培训期间，通过对民商事法律、公司法、市场经济法及诉讼仲裁程序相关法律法规等专业学习，有效提高了学员对法律知识的认识和理解；参加标杆企业考察、结业实务答辩、行业高端论坛、行动强化工作坊等，进一步提升了学员企业法律管理、合规管理、法律风险防范和依法治企的能力；通过参加国家司法考试，3名学员顺利通过考试，其他大部分学员也成绩突出；通过培训，全体学员基本达到了胜任企业法律事务管理工作的水平。

案例 鞍钢集团信息产业公司加强青年员工培训

鞍钢集团信息产业公司员工培训项目主要包括鞍钢培训项目和公司自主培训项目两部分。2016年共参加鞍钢培训项目70项，开展自主培训62项。在完成以上培训的基础上，信息产业公司还为加速年轻技术人才的成长，对新招聘来的大学生实行名师带徒培养模式，组织大学生与公司技术专家1对1签订师徒合同，充分发挥公司技术专家的作用。



鞍钢集团信息产业公司开展业务培训

案例 首个钢铁生产仿真模拟实训实验室帮助提高操作技能

2016年7月，鞍钢首个钢铁生产仿真模拟实训实验室在鞍钢教育培训中心（党校）建成并投入使用。该实验室的操作系统完全是为鞍山钢铁生产现场实际量身定做的，可进行高炉炼铁、转炉炼钢等5个模块的生产模拟实训，每个模块有认知、生产工艺模拟、技能鉴定、特殊工况处理4大功能。其中，技能鉴定和特殊工况处理两大功能的运行在国内同行业中尚属首创，一改相应工种实际考试只能笔答的现状，而且可以模拟现场中常见故障处理过程和达到的处理效果，快速提高操作者操作技能。

完善发展通道

鞍钢集团健全人才管理体系，完善“研发、工程技术、采购营销及高技能”四支人才队伍，以实施人才等级序列为重点，提高鞍钢人才队伍建设，建立和畅通各类人才晋升发展通道。截至2016年底，鞍钢集团共选聘各类等级人才2116人，其中研发序列首席专家2人、一级专家5人，高技能序列特级技师6人。

鞍钢集团注重从科研一线选拔和推荐人才，19人次跻身国家、省领军人才、专家等行列。其中10名工程技术、高技能人才被评为享受国务院政府特殊津贴人员，2人被评为全国技术能手，7人被评为辽宁省百千万工程专家。

案例 人才激励机制建设

鞍钢集团工程技术发展有限公司加快推进人才激励政策的落实工作，明确人才选拔条件，规范人才评价流程，保证各等级序列人才选聘工作规范、有序，完善人才多通道发展体系。

推进工程技术岗位等级序列实施，加强专业技术人才队伍建设，实现管理人员和专业技术人员晋升双通道

加快实施高技能人才等级序列工作步伐，拓展高技能人才成长空间

建立和畅通采购销售人员职业发展通道，拓展采购销售人员发展空间，调动广大采购销售人员的积极性和创造性



培育“大国工匠”

鞍钢集团培育、建立更广泛的有着良好技能的职工队伍，营造尊重技术、尊重人才的氛围，以推进职工素质建设为目标，重点开展技能大师工作室（站）建设工作，鞍钢集团共有国家级技能大师工作室3个、省级技能大师工作站2个，市级技能大师工作站7个，驻站大师达40人以上。同时，每年坚持举办职工技术竞赛活动，积极倡导“工匠精神”，鼓励职工立足岗位、自我学习、提升技能。

2016年，鞍钢集团围绕在建的广州镀锌线工程项目、中

国一重能源综合利用改造项目、鞍钢高强钢生产线项目、鞍钢矿渣70万吨微粉生产线项目，广泛开展以“比工程质量、比建设工期、比科学管理、比安全施工、创和谐团队”为主要内容的“四比一创”劳动竞赛活动，充分发挥劳动竞赛在重点工程建设中的激励作用，产生各专业工种的技术状元。组织鞍钢建设集团有限公司、鞍钢集团工程技术有限公司和鞍钢矿山建设有限公司工程测量工参加国资委工程测量工技能竞赛，并对获得选拔赛前10名的职工授予技术状元和技术能手的称号。

案例



鞍钢矿业公司开展生产竞赛

鞍钢矿业公司开展“创标夺牌”生产竞赛和“班组成本极限挑战赛”，层层分解细化指标，实现生产指标最优化。鞍干公司采取非常规手段，优化排岩方案，降低了平均运距和柴油单耗，汽车效率比去年同期提升1.25%。东鞍山烧结厂开展“一提双保”生产竞赛活动，烧结机台时达到了457.6吨/小时。2016年双增双节创效9127万元，万元创效班组达299个。

案例



鞍钢集团组织承办全国钢铁行业职业技能竞赛

鞍钢集团组织承办“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业职业技能竞赛。来自全国61家国有钢铁企业的200多名顶尖技术高手汇聚鞍钢。此次赛会有力推进了钢铁行业高技能人才队伍建设，激发了广大员工爱岗敬业和钻研技术的高昂热情，展现了鞍钢改革创新发展的崭新风貌。鞍钢集团组织8名选手培训并参赛，分别取得4个第一名、2个第二名、1个第三名、1个第七名的好成绩。鞍山钢铁、攀钢代表队分别获得团体总分第一、九名。



“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业职业技能竞赛开幕式现场



技能竞赛现场



鞍钢集团获“特别贡献奖”



保障员工权益

鞍钢集团切实维护职工权益，坚持按时足额发放员工工资，为全体职工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、补充医疗保险、补充工伤保险及住房公积金，对符合条件的子企业建立企业年金制度，制定职工带薪年休假计划。

鞍钢集团建立完善薪酬分配机制：

一是对普通管理、技术、生产和服务人员，实行以岗位绩效工资制为主体，多种分配形式并存的基本工资制度，并逐步过渡到岗位绩效工资制，建立完善职工收入与岗位、个人贡献及企业效益直接挂钩的分配机制。实现职工收入“三结合”，即职工岗位绩效工资与本单位经济效益指标完成情况相结合，与本部门或本车间绩效指标完成情况相结合，与本岗位关键绩效指标考评情况相结合，充分调动广大职工的工作积极性、主动性；

激发管理热情

鞍钢集团积极打造人人关心企业、人人参与管理、人人献计献策的浓厚氛围。通过实施“网络问企”平台扩展升级方案，健全完善“网络问企”活动体系，扩大覆盖面，2016年全集团职工累计提出意见建议3.9万条，有效办结2.7万条。各级领导班子民主评议率100%，职工代表意见建议答复率100%，加强集体合同履行情况的检查监督。

二是对经营者实行年薪制，建立了经营者收入与经营效果、业绩紧密挂钩的分配机制；

三是对研发人员、工程技术人员、采购销售人员、高技能人才等实行与其岗位特点相适应的特殊分配办法，加大对关键人才的激励。

在此基础上，建立了关键人才中长期奖励办法，进一步完善鞍钢集团薪酬分配体系。员工劳动合同签订率100%。2016年，以尊重、沟通、自愿为原则，依法解除或终止劳动合同14793人。

鞍山钢铁围绕技术、工艺、设备及管理上的薄弱环节，广泛开展征集评选群众性合理化建议“金点子”活动，2016年评选出“金点子”141项、“银点子”215项、优秀建议267项。鞍钢股份4名职工的合理化建议获得辽宁省优秀合理化建议优秀提案奖。攀钢则深入开展自主管理和合理化建议活动，围绕打造“创新、品牌、效率、实力、活力”攀钢，2016年



共完成自主管理创新课题3261项，收集职工建议1.2万条，实施采纳4500条。

2016年鞍钢集团完善职代会制度，成功召开一届四次职代会，审议2017年深化改革实施方案，表决通过

2017年战略绩效与薪酬评价考核办法，民主评议鞍钢集团领导班子及成员，选举鞍钢集团兼职监事。职工代表提出的95条意见和区域公司以上职工代表12项提案得到及时办理。

提升员工满意度

鞍钢集团基层单位工会积极开展“争当模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动。在2016年度“会员评家”中，22个参评单位职工满意率均超过

90%。炼钢总厂工会被评为辽宁省工会活力建设先进典型单位。

关注员工幸福

鞍钢集团给予员工个性化关爱，建立困难员工帮扶机制，广泛开展文体活动，丰富员工业余生活，激发员工的爱岗敬业热情。

关爱女性员工

鞍钢集团保障女性员工合法权益，关爱女性员工身心健康，倡导男女平等、同工同酬，为女性员工提供平等发展空间，表彰“三八”红旗手和“三八”红旗集体。



女性员工工作风采

权益维护



鞍钢集团执行《女职工劳动保护特别规定》《女职工禁忌劳动范围的规定》和《鞍山钢铁集团有限公司女职工权益保护专项集体合同》，并开展女职工建言献策征文活动

医疗保障



组织女性员工开展专项妇科体检，定期开展“两病”普查，办理女性员工“安康保险”；举办健康知识讲座，帮助女性员工预防疾病

节日关怀



三八妇女节、六一儿童节开展向单亲、特困、残疾、患重大疾病儿童献爱心活动

关怀员工生活

鞍钢集团推进“面对面、心贴心、实打实”服务在基层活动，努力为员工办实事、办好事，督促食堂、浴池、超市等提升服务质量，定期走访慰问困难员工与离退休人员。通过“金秋助学”活动帮扶200余名低收入员工家庭子女，资助30.05万元。

鞍钢集团完善以“五帮”为主要内容的帮困扶贫长效机制，开展“一帮一”“群帮一”结对帮扶，困难职工包保率达到98%以上；走访慰问劳动模范、困难职工和退休人员3.88万余人次，发放救济金和慰问品1848万元。

案例



助寒门子弟圆求学梦

2016年8月，鞍钢关工委举行资助困难职工子女就学仪式，40名鞍钢困难职工子女受到资助。鞍钢关工委从1996年开展捐资助学活动，至今已经开展了20次，累计捐款114.1万元，帮助1506名困难职工子女圆梦校园。



帮助困难学生

案例



“送清凉” 防暑降温

鞍钢集团工程公司广泛组织开展形式多样的“送清凉”活动，共走访慰问一线职工17298人次，其中，劳务工6376人次，发放防暑降温用品价值48.79万元。全年共开展防暑降温用品发放、安全保护设备设施监督检查活动113次。



形式多样的“送清凉”活动

平衡工作与生活

鞍钢集团协助员工平衡工作与生活，丰富员工业余文化生活，满足员工精神文化需求。

组织开展健身长跑、棋类比赛、乒乓球赛、羽毛球赛等活动，组织各单位开展全民健身登山活动，积极为鞍山区域全体职工组织办理千山卡共828张，活跃员工业余文化生活

重视员工文化素质提升，开展元宵灯谜会和游园会、送文化下厂等文体活动

组织参加“鞍钢杯”冶金书画赛，承办“中国梦·劳动美·诗意花城”全市职工诗歌朗诵比赛并获得第一名



元宵灯谜会



乒乓球比赛



篮球比赛



“六一”儿童节亲子活动

案例

鞍钢拔河队代表中国夺冠

鞍钢矿业公司齐大山铁矿拔河队代表中国参加了在荷兰沃伦丹举行的“2016年世界室内拔河锦标赛”。17名男女运动员在倒计时差、人数少等诸多不利条件下，克服重重困难，战胜众多强队，包揽了女子500公斤级和540公斤级的金牌，同时获得男女混合600公斤级银牌，为祖国赢得了荣誉。



鞍钢拔河队顽强拼搏，为国争光

案例

鞍钢集团举办职工书法美术摄影展

2016年7月，为纪念鞍钢开工67周年、迎接开矿建厂百年华诞，鞍钢集团在鞍钢集团展览馆举办“百年沧桑 铸就辉煌”职工书法美术摄影展。此次展出三百余幅书画摄影作品，是鞍钢群众性文化艺术创作成果的一次集中展示，体现鞍钢职工书法、美术、摄影创作的艺术成就和时代特色，鼓舞和提升职工斗志，为鞍钢集团公司实现新的振兴发展积聚强大的正能量。



鞍钢集团领导为纪念鞍钢开工 67 周年职工书法美术摄影展揭幕并参观展览



强化安全生产

鞍钢集团坚持“人的生命大于天，安全责任重于山”理念，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以杜绝较大以上生产安全事故、力争消灭工亡事故和重大交通事故为目标，以强化安全风险防控管理为手段，以强化责任落实为保证，深化全员培训和隐患排查整治，以问题为导向，深刻吸取事故教训，全面提升鞍钢集团整体安全管理水平。

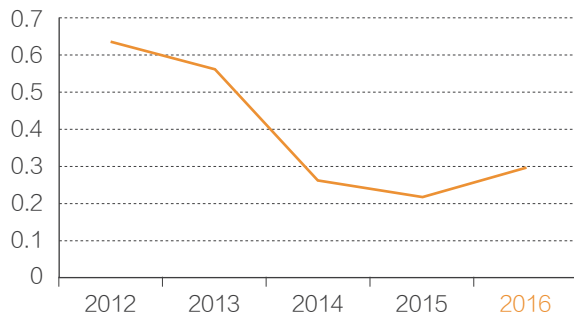
安全生产管理

2016年，鞍钢集团重新修订安全生产责任制、生产安全和火灾事故管理办法、消防安全管理办法，健全从责任落实到考核问责的制度体系。鞍钢集团与12家单位签订安全生产责任状；每月通报安全生产情况；按季召开专业会议，指导重点工作落实；严格事故考核和责任追究，对51名领导人员予以事故问责和组织处理。

鞍钢集团按照《鞍钢集团公司职业健康管理办法》，完善职业卫生管理制度和操作规程，建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案。齐全配备职工个体防护用品和现场职业病防范设备设施，严格执行岗位安全操

作规程，落实岗前、岗中和离岗体检，职业病发病率较2015年下降10.3%。

鞍钢集团千人负伤率（‰）





安全应急管理

2016年，鞍钢集团贯彻国家安监总局新颁布的应急预案管理办法和应急预案编制导则，开展安全生产综合预案、专项预案、现场处置方案的符合性评审；结合安全生产月和汛期实际，组织防中毒、火灾爆炸、防汛抗洪

等应急救援和抢险实战演练2600多场，参演人数6万余人次，完善应急处置程序、健全救援队伍、充实应急装备，提升职工自救互救能力。

案例



鞍钢矿业公司开展应急演练

鞍钢矿业公司基层厂矿应急救援领导小组深入到各作业区亲自督查、参与并指导应急演练工作，保证了活动的有效开展。从6月中旬开始，各厂矿、作业区先后开展防火演练及火灾逃生自救、触电后心肺复苏抢救、外伤紧急救援及抗洪抢险等专项和综合应急救援演练230场，其中桌面演练174次，参演人员3300余人。



眼矿井下防火、防中毒窒息演练



生活协力防中暑演练

安全管理培训

鞍钢集团落实新招、转岗及大工种、兼工种作业人员的岗前培训，实行各级主要负责人、安全管理人员安全资格培训和考核，强化特种作业和特种设备作业人员培训，持证上岗。

鞍山钢铁全面推行“0123”安全管理模式，对朝阳、鲅鱼圈、本部相关单位进行专项培训；开展一月一主题安全管理活动，组织开展“依法落实安全责任、消除违章安全隐患”“强化危险作业管理，落实‘一岗双责’责任”等12个安全主题活动。攀钢开展安全管理人员国家资质、能力培训班，共计746人

次，组织特种作业人员培训考试7546人次，办理特种作业人员证书6123个；对涉及危险化学品相关工作人员3417人和管理人员61人进行安全管理警示教育培训；评选表彰60名“安全作业行为好习惯”职工；开展安全卫生消防应急知识竞赛，参与职工达3万人次。

鞍钢矿业公司组织宣贯国资委与鞍钢集团安全生产禁令，培训各基层单位厂矿长、生产等部门负责人和作业区负责人共计356人，切实提高各基层单位主要负责人的安全意识和责任心。

05 | 民心 温暖 建设和谐鞍钢

可持续发展背景

随着经济发展与社会发展的高度融合，企业扮演着经济实体和社会公民的双重角色。企业的可持续发展离不开良好的社会环境，社会良性价值的积累在一定程度上也依赖于企业对社会责任主动承担。优秀的企业必须兼顾社会和商业双效益，在践行企业公民社会责任的过程中，实现具有可持续发展能力和符合社会发展要求的双赢。

可持续发展措施

鞍钢集团坚持“立足企业、面向社会”的思路，用爱心回馈社会，积极投身公益事业，推动社区文化、教育、医疗等事业的发展，深入推进海外运营属地化，开展定点扶贫，常态化开展公益活动，为社会和谐稳定、可持续发展贡献力量。



可持续发展绩效

2016年，鞍钢集团共向定点扶贫地区、公益救济和公共福利事业等捐赠

309.52 万元

组建成立鞍钢青年志愿者协会

鞍钢股份炼焦总厂退休职工房洪瑾，20多年如一日的捐资助学成为全国“两学一做”重大典型，

获评**辽宁好人·最美人物**

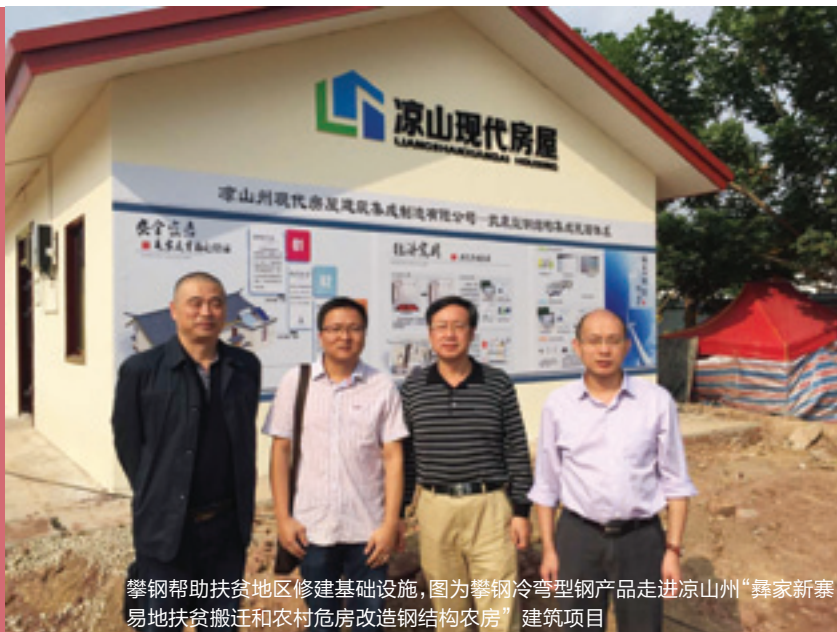
鞍钢股份技术中心女科技工作者于淑娟，获评**当代发明家、辽宁好人·最美振兴发展带头人**

鞍钢股份炼焦总厂职工郭代义获评**辽宁好人·身边好人**



提升社区发展能力

鞍钢集团在运营过程中与社区建立和谐友好的关系，主动了解社区需求，为社区居民创造就业机会，支持社区基础设施建设，改善社区医疗资源，全力提升社区发展能力。2016年鞍钢集团主动承担社会责任，国内缴纳税款73.20亿元。



攀钢帮助扶贫地区修建基础设施，图为攀钢冷弯型钢产品走进凉山州“彝家新寨、易地扶贫搬迁和农村危房改造钢结构农房”建筑项目

带动社区就业

鞍钢集团本着地企联合、互惠互利、优势互补的原则，发挥社区人力资源优势，加强对社区经济发展的支持，实现资源共享，共同发展。

案例



鞍山钢铁提供就业机会

2016年，鞍山钢铁外埠投资企业继续保持灵活的用工方式，充分利用当地人力资源，在节约人力资源成本的同时，促进了当地居民就业和企业的稳定发展。截至2016年底，鞍山钢铁各外埠投资企业属地化工及当地其他形式用工约占从业人数的62%。

案例



卡拉拉支持西澳中西部地区的建设和发展

卡拉拉矿业有限公司（以下简称“卡拉拉”）注重合规经营，实行属地化管理。截至2016年底，卡拉拉拥有员工375人，其中外籍员工362人，占总员工的96.53%，对促进当地就业做出贡献。卡拉拉注重文化融合管理，聘任社区事务经理总体负责处理与当地的关系，尊重当地的风俗文化，积极参与当地社区建设，参与皇家飞行医生中西部诊所、创意园、社区农场、道路维护等建设，此外还参与当地的展览会、民俗活动等。

卡拉拉与当地原住民建立和谐融洽的合作关系，树立中国企业在澳大利亚投资的良好社会形象，获得资源行业卓越社区合作奖，被澳大利亚矿业油气部评为社区合作伙伴奖；公司还注重环境保护，采用新的技术解决除尘问题，获得矿产能源商会创新奖。



卡拉拉员工和当地儿童

发展社区医疗

鞍钢集团运营一方，造福一方，促进医疗资源整合与共享，为社区人民群众提供更好的医疗服务。

案例



鞍钢集团总医院改善鞍山地区医疗资源

2016年1月，鞍钢集团总医院肿瘤医院生物免疫治疗中心正式开诊，并完成CIK、DC、DC-CIK细胞免疫治疗的样本采集及培养工作。该中心首次采用干细胞分离技术，填补了鞍山地区在免疫治疗领域的空白。7月，鞍钢集团总医院CT科突破地域限制，开展与北京中国医学科学院肿瘤医院、北京大学肿瘤医院等知名医院70余位影像专家联合远程会诊的合作，实现资源整合、统一高效、互联互通、信息共享，为患者就医节省时间，降低重复检查费用。

精准扶贫

鞍钢集团以科学有效的方式实施精准扶贫。鞍钢集团共有定点扶贫点12个，分布在辽宁、新疆、四川和贵州四个省区，其中中组部安排的扶贫点2个，省级政府和部门安排的扶贫点6个，市级政府安排的扶贫点4个。2016年鞍钢集团总计投入扶贫资金223万元，其中鞍山钢铁113万元，攀钢110万元。鞍钢集团被评为辽宁省定点扶贫先进单位。

案例



产业扶贫

盘县、盐源县和建昌县具有矿产资源优势，鞍钢集团在对口帮扶地区铁矿石、煤炭等工业产品销售方面给予大力支持。2016年，攀钢采购盐源县铁矿石2亿多元，采购盘县煤炭近14亿元，另外还对扶贫地区的农产品进行采购，支持扶贫点地区工业和农业产业的发展。此外，攀钢依托下属大型生活超市，探索“农超对接”模式，在对口帮扶地区苹果、土豆等农副产品销售方面，给予支持和帮扶。

案例



基建扶贫

2016年，攀钢向盘县提供50万元资金，帮助盘县刘官街道高官村建设村合作社办公楼和老年活动室。鞍山钢铁协调财务、设备等部门，为朝阳市双塔区桃花吐镇上桃村安装高音喇叭和19个点位的高清摄像头以及相关的监控设备、材料。

鞍山钢铁协调鞍钢矿业公司组成施工队进驻石灰窑村，对村里交通状况最差的古东、古西两小队的土路进行路基改造（县交通局配套铺沥青路面），总投资18万元，解决当地村民出行难、交通难的问题。



攀钢为贫困村修建的社道

案例



智力扶贫

2016年,攀钢依托机电学院等单位人才方面的资源,在技能培训、学生教育等方面,灵活采取挂职培训、上门培训、在校培训、招录学生学历教育等方式,给予支持和帮助,着力提升当地百姓的致富能力。攀钢机电学院对米易县草场乡碗厂村70户贫困户开展种养殖实用技术培训;与盐源县职业中学在攀枝花进行了具体对接,双方签订意向性战略合作协议;招录盐源县17名、盐边县30名、米易县14名高职生。



精准扶贫培训—电焊工送教下乡

案例



医疗扶贫

鞍钢集团着力推进扶贫点医疗卫生事业的发展。2016年,攀钢集团总医院等单位工作人员先后到盐边县、盐源县医疗卫生机构,参加医疗扶贫对接工作的人员合计80余人次,共接收医治盐源县、盐边县籍贫困户患者37名,减免医疗费用共计38000元。举办贫困村乡村医培训班1期,为攀枝花市米易县、盐边县、仁和区培训乡村医生71名。



会东“健康路上·天使行”活动



盐源义诊

支持文化教育事业

鞍钢集团助力社区文化教育事业,以金秋助学、捐书助学、设立助学基金等方式支持社区文化教育发展,为孩子们带去关爱与帮助。2016年,捐资助学金额达20.55万元,受助对象114人。

鞍山钢铁尊重保护社区传统文化和遗产,高度重视工业遗产保护,现有省级文物保护单位4个,专人专款进行保护,其中3个正常使用,1个由鞍钢集团展览馆进行展陈。鞍钢集团展览馆统筹规划工业遗产保护职能,月接待量超过3000人;承办鞍钢“五百罗汉”特展,共展出242位老同志的400多张珍贵历史照片及180多件实物;开展先进人物专项展览、著名书画家专展、鞍钢文化等专题研讨20余次。

展望2017

2017年，是鞍钢集团“保生存、求发展”的关键之年，鞍钢集团推进改革创新、加快转型升级，牢记发展使命，担当振兴发展重任，履行企业公民义务，深入推进“四项重点工作”，重点抓好“五个强化”，坚决打赢扭亏脱困攻坚战。

做优做强，建设排头鞍钢。坚持钢铁强国理念，争当钢铁行业“排头兵”，不断提升鞍钢集团在国民经济发展中的地位和作用。强化产业支撑，激发钢铁板块创效能力、激发非钢产业发展活力、激发矿山企业发展动力、激发钒钛产业发展潜力，为实现扭亏为盈目标筑牢基石。强化改革引领，推进困难企业治理工作、推进三项制度改革、推进公司制改革、推进解决历史遗留问题，为实现扭亏为盈目标注入活力。强化创新驱动，着力完善创新体系建设、着力推动科技成果转化和应用、着力加快重大项目引领作用、着力打造协同创新共同体、着力改进科技创新管理工作，为实现扭亏为盈目标提供动力。强化管理提升，切实推进专业平台建设、切实加强资金管理、切实完善绩效考核体系、切实推进信息化建设、切实加强安全环保工作，为实现扭亏为盈目标夯实基础。

卓越运营，建设诚信鞍钢。严守依法合规经营底线，深入开展反腐倡廉工作；加强诚信建设，凝聚诚信力量，提高企业、职工诚实守信的自觉性；守合同，重信用，树立诚信企业的品牌形象；满足客户需求，强化质量管理，推进产品质量和服务质量的同步

提升；鼓励供应商提升履责能力，打造责任供应链，让供应商共享鞍钢集团发展成果，互利共赢；积极拓展对外交流合作平台，全面推进合作伙伴关系建设，促进行业健康发展。

蓝天碧水，建设绿色鞍钢。持续改善管理体系和环保制度，加大环境保护力度和资金投入；推进合同能源管理项目的实施，提升资源使用效率，努力实现经济效益与环境效益的双赢；贯彻落实国家《大气污染防治行动计划》，稳步推进《“蓝天工程”实施方案》。

人本关怀，建设幸福鞍钢。坚持以素质工程建设为重点，全面深化人才强企战略，完善和创新人才优先发展的体制和机制；坚持群众路线和依靠方针，发展成果与职工共享，个性化关爱员工，加强民主管理，保障职工利益，竭诚为员工服务，构建和谐劳动关系，全面提升员工幸福指数。充分调动员工投身实现新的振兴发展的积极性、主动性、创造性。加强安全生产和职业健康管理，强化员工安全生产意识，深化生产安全问题和隐患排查整治，不断提升安全生产管理水平。

民心温暖，建设和谐鞍钢。积极回应利益相关方的关注和诉求，回馈社会，投身公益事业，构建与社区友好和谐的关系，推动企业和社会共同发展。全面履行央企政治责任，实施精准扶贫，促进区域经济社会发展，为社会的可持续发展添砖加瓦。



报告指标索引

报告目录	G4对标	CASSS3.0对标
关于本报告	28/29/30/31	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4
来自鞍钢集团的一封信	1/2	P3.1/P3.2
这就是鞍钢集团		
钢铁强国，造福社会——公司简介	3/4/5/8/9/EC1	P4.1/P4.2/S1.4
我们的产业板块	4	P4.2/P4.4
我们的产业布局	6	P4.4
公司治理	7/14	
组织机构	34/38	P4.3
责任鞍钢		
责任文化	56	P5.1/G1.1
可持续发展管理		G2.1/G2.2/P5.2/P5.3
利益相关方沟通	24	G5.1/G5.2/G5.3/G5.4
责任专题		
责任专题一： 推进“两化”融合 打造智慧矿山		
责任专题二： 搭建创新舞台 演绎创效精彩		
责任专题三： 跟着郭明义学雷锋，建设鞍钢青年志愿者队伍		
做优做强，建设排头鞍钢		S4.4/S4.5
全面深化改革		S1.5
持续降本增效		S1.5
强化稳健运行		S1.5
推动技术创新		S1.5
推进信息化建设		S1.5

报告目录	G4对标	CASSS3.0对标
卓越运营，建设诚信鞍钢		
依法诚信经营	57/58	M3.2/M3.3/S1.1/S1.2/S1.3/S1.5
加强客户服务	PR1/PR5	M2.1/M2.5/M2.7/M2.8
打造责任供应链	12/EC9	M3.5
推进战略合作		M3.1
促进行业进步		
蓝天碧水，建设绿色鞍钢		
加强环境管理		E1.1/E1.2/E1.4/E1.6
保卫蓝天		2.4
资源的节约与利用	EN2/EN3/EN6/EN7/ EN8/EN10/EN22	E2.1/E2.3/E2.4/E2.5/E2.6/E2.7/E2.8/E2.9/ E2.10/E2.11/E2.11/E2.12/E2.13/E2.14/E2.15
强化生态建设	EN11/EN12/EN13/EN27	E4.1
人本关怀，建设幸福鞍钢	10/LA12	
助力员工成长	58/LA1	S2.11/S2.12/S2.13
保障员工权益		S2.1/S2.2/S2.4
关注员工幸福		S2.14
强化安全生产	LA6	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4
民心温暖，建设和谐鞍钢		
提升社区发展能力		S1.4/S4.1/S4.2
精准扶贫	EC7	S4.3
支持文化教育事业		S4.4/S4.5
展望2017		A1
报告指标索引		A3
意见反馈表		A4

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

本报告是鞍钢集团向社会公开发布的第10份可持续发展报告，为了不断提高和改进鞍钢集团公司履行社会责任和实现可持续发展的工作，我们真诚地希望听取您的意见和建议，感谢您在百忙之中针对以下问题提出宝贵的意见：

1.您认为本报告是否能够反映鞍钢集团对经济、社会、环境的重大影响？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

2.您认为本报告所列出的利益相关方与鞍钢集团的相互关系分析是否准确、全面？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

3.您认为本报告所披露信息、数据和指标是否清晰、准确、完整？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

4.您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为是否还有您需要的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布可持续发展报告有何建议？

请告诉我们关于您的信息

姓名：

工作单位：

联系电话：

联系地址：

E-mail：

鞍钢集团

传真：0412-6721369

邮政编码：114009

邮寄：中国辽宁省鞍山市铁东区五一路63号

鞍钢集团公司经济发展研究院



本报告采用环保再生纸印刷

为客户 为员工
为股东 为社会
创造价值